

台 灣 神 學 院 教 牧 博 士 論 文

從整合牧養模式探討中國城市家庭  
教會之建造：

以大連某家庭教會事工整合為例

**Discussion on the constructions of Chinese Urban House Churches  
from view of the integrated pastoral models: taking the ministries  
integrated by a house church of Dalian as an example**

指 導 教 授：莊信德 博士

評 閱 教 授： 博士

評 閱 教 授： 博士

研 究 生：姜成吉

日 期：2016年5月

## 博士論文授權書

本授權書所授權之論文為本人在\_\_臺灣神\_\_學院\_\_教牧博士\_\_系所\_\_2016\_\_\_\_  
\_\_學年度第\_\_\_\_學期取得\_\_教牧博 士學位之論文。

論文名稱：從整合牧養模式探討中國城市家庭教會之建造：

以大連某家庭教會事工整合為例

同意      不同意 (政府機關重製上網)

本人具有著作財產權之論文全文資料，授予台灣神學院圖書館，得不限地域、時間與次數以微縮、光碟或數位元化等各種方式重製後散佈發行或上載網路。

-----  
同意      不同意 (圖書館影印)

本人具有著作財產權之論文全文資料，授予台灣神學院圖書館，為學術研究之目的以各種方法重製，或為上述目的再授權他人以各種方法重製，不限地域與時間，惟每人以一份為限。

上述授權內容均無須訂立讓與及授權契約書。依本授權之發行權為非專屬性發行權利。依本授權所為之收錄、重製、發行及學術研發利用均為無償。上述同意與不同意之欄位若未鉤選，本人同意視同授權。

指導教授姓名：莊信德

研究生簽名：

學號：

(親筆正楷)

(務必填寫)

日期：西元 2016 年 5 月 日

台灣神學院教牧博士論文審定書

研究生 \_\_\_\_\_姜成吉\_\_\_\_\_所提之論文

# 從整合牧養模式探討中國城市家庭 教會之建造：

以大連某家庭教會事工整合為例

經本院審查，符合教牧博士論文標準。

指導教授 \_\_\_\_\_ 簽名

評閱教授 \_\_\_\_\_ 簽名

評閱教授 \_\_\_\_\_ 簽名

西元 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月

# 台灣神學院教牧博士論文提要

研究所別：教牧博士

論文名稱：從整合牧養模式探討中國城市家庭教會之建造：  
以大連某家庭教會事工整合為例

指導教授：莊信德 博士

研究生：姜成吉

論文提要內容：(共一冊，72581字，分五章15節)

中國教會分化成官方教會和家庭教會。近幾年，家庭教會趕超官方教會形成了更為多元化的中國教會新景觀。筆者以基層牧養經驗結合當代教牧神學理論反思如雨後春筍般建立起的中國城市家庭教會，它應該具有什麼樣的系統或是說牧養模式？

目前的城市家庭教會缺乏核心指導原則，在特殊的無神論環境和社區中喪失話語與見證權。教會的模式要具有彈性，能根據環境、信徒、信仰取向的改變和需要而做調整，如早期基督徒的大無畏批判精神：對這神聖傳統既保持忠誠，又大膽革新。中國教會二分化（官方和家庭）由來已久且形成規模，必須進入其實際狀況，熟悉其發展背景，從本色化角度思考其特殊牧養模式並加以改進之，因而我們提出“整合牧養觀”，以期對中國改革時期的專業化教會事工作出貢獻。

家庭教會在神學思想、教牧管理、行政架構、財務審核、牧養方式上可謂一片空白甚至混亂不堪各自為政，新問題層出不窮。教會也當以創新為目標，常常檢討現有事工能否達到聖經標準，評估成敗原因，不斷向海外成熟教會學習，優化目標和策略，拓展事奉範圍。以中國社會流行的整合觀為視角，借鑒海外當代教會管理學和教牧神學的最新成果，滿足國人頗為看重的關係、家庭、教育，把教牧神學（關係）、家庭輔導（家道）、基督教教育（仕子）三塊城市家庭教會亟待完善的事工方向加以整合，並在教會理論聯繫實踐加以運用，效果如何？我們引薦SWOT分析來說明指導，以期這種新模式拋磚引玉，為特殊背景下的中國家庭教會牧養注入新的動機和方向，同時給所有正在城市家庭教會牧養的一線同工帶來亮光和動力。

關鍵字：城市家庭教會、牧養模式、事工整合、整合牧養、SWOT分析

## Abstract

In China, exist mainly two types of Christian Church, state-owned church and house church. The population in the house church has outnumbered the state-owned church. What kind of the ministry mode and pastoral system should be suitable for the house church in the urban cities all over China? I have reflected on this question from the perspective of my grassroots pastoral experience combined with contemporary Pastoral Theology and then come to the following conclusion.

Currently, Chinese urban house churches lack the core guiding principle and could not bear good witness for the glory of God in the special culture background based on the doctrine of atheism. Thus, the mode of pastoral ministries should have the flexibility to be adjusted according to the need of environment, believers, and religious orientation changes. Furthermore, church would be boldly innovating the new one while maintaining the traditional mode. So we put forward the "view of integrated method of pastoral ministries" for this purpose. And we expect it could make contributions to the church ministry and mission in the period of social transition in China. We hope to learn from the updated experience of practical theology and church management abroad, satisfying the needs of church ministry on family life, Sunday study and social service, as well as integrating three sectors of Pastoral Theology, family counseling, Christian education in terms of the view of integration which is popular in the Chinese society.

We hope that all these theories can apply to our real church life. How is the effect? We use the SWOT analysis method to explain this theory which could arise more public interests, driving out better solutions, motivating and guiding them to a new direction and casting light and inspiration to the church workers serving in the Chinese urban churches.

## 目錄

<b>第一章 緒論</b> .....	<b>1</b>
<b>第一節 研究動機</b> .....	<b>1</b>
一、城市家庭教会发展.....	<b>1</b>
二、城市家庭教会问题.....	<b>3</b>
<b>第二節 研究目的</b> .....	<b>5</b>
一、专制与腐败.....	<b>5</b>
二、转型与治理.....	<b>5</b>
三、合一与分化.....	<b>6</b>
<b>第三節 研究方法</b> .....	<b>7</b>
<b>第四節 研究内容</b> .....	<b>7</b>
一、研究范围.....	<b>7</b>
二、内容概要.....	<b>8</b>
<b>第二章 整合牧养模式之理论基础</b> .....	<b>10</b>
<b>第一節 当代教会管理之基础</b> .....	<b>10</b>
一、当代教会管理学.....	<b>10</b>
二、现代教牧神学.....	<b>14</b>
三、圣灵主导之教会管理.....	<b>16</b>
<b>第二節 当代企业整合概念</b> .....	<b>18</b>
一、资源整合.....	<b>19</b>
二、整合行销.....	<b>19</b>
三、事工整合.....	<b>21</b>
<b>第三節 教会事工整合牧养</b> .....	<b>22</b>
一、圣经中牧养模式.....	<b>22</b>
二、周边家庭教会牧养模式.....	<b>25</b>
三、省思城市教会牧养新模式.....	<b>28</b>
<b>第三章 教會牧養模式之实践</b> .....	<b>34</b>
<b>第一節 大连某城市家庭教会简介</b> .....	<b>34</b>
一、本教会简介.....	<b>34</b>
二、教会事工模式.....	<b>35</b>
<b>第二節 家庭辅导</b> .....	<b>36</b>
一、家庭事工.....	<b>36</b>
二、家庭辅导.....	<b>38</b>

三、家庭应用 .....	40
第三節 基督教教育 .....	45
一、描述 .....	47
二、分析 .....	48
第四節 服侍圣工 .....	51
一、基督教服侍圣工 .....	53
二、中国基督教服侍圣工 .....	56
三、中国基督教服侍圣工意义 .....	60
四、中国基督教“爱”的神学 .....	62
<b>第四章 整合牧养模式之具体评估 .....</b>	<b>63</b>
第一節 SWOT分析法 .....	63
一、SWOT的意涵 .....	63
二、本教会事工SWOT分析 .....	65
第二節 运用SWOT分析本教会事工 .....	67
一、分析其家庭辅导 .....	67
二、分析其基督教教育 .....	68
三、分析其服侍圣工 .....	70
<b>第五章 结论、讨论和建议 .....</b>	<b>73</b>
第一節 结论与讨论 .....	73
一、结论：坚持整合牧养 .....	73
二、讨论：教会治理模式 .....	74
第二節 建议 .....	75
一、对未来牧养的建议 .....	75
二、对未来相关研究的建议 .....	76
<b>参考文献 .....</b>	<b>78</b>
一、中文文献 .....	78
二、英文文献 .....	81
三、网络资料 .....	82



# 第一章 緒論

## 第一節 研究動機

中國政治、經濟與文化獨特，無神論環境下教會夾縫中求生存，分化成官方教會和家庭教會。最近幾年，家庭教會後來者居上，無論在人數和影響力上趕超官方教會，“形成了更為多元化的中國教會新景觀”<sup>1</sup>；“一個教會必須小心地發展及安排系統以確保會眾健康……對於教會而言，有形過程的系統並不會自然地發展，他們必須由教會領袖們有目標的照料及策劃。沒有恰當的系統，一個教會將無法靠自己發揮公用及成長。”<sup>2</sup>誠然，中國城市家庭教會如雨後春筍般建立起來，它應該具有什麼樣的系統或是說牧養模式？

### 一、城市家庭教會發展

“可以確定，早在文革以前，便已有基督徒在家庭中聚會。而在文革期間，只要政府的壓迫稍減，信徒仍繼續他們在家庭的聚會。這樣的聚會是群眾自發性、分散、隱蔽與小型的，應和了蕭志恬所說的自發教會的特徵。”<sup>3</sup>“自發教會”並不是自己發動起來，在那個被稱為“宗教大迫害”<sup>4</sup>的時期非常類似於早期教會，既使在家庭秘密的聚會哪怕擁有一本聖經都是要冒著少則進牢獄多則付上生命的代價。

#### （一）改革開放促進發展

70年代末，鄧小平上臺主導經濟上的改革開放並緩慢推進法治建設，中國基督教兩會最先從文革中的關閉得以解禁恢復教堂的公開禮拜，但是總體上對於家庭教會則依然是高壓態勢，“1977年以後，不少基督徒在家裏恢復宗教活動，招聚家人朋友舉行崇拜禱告聚會，無俱於政治審查。”<sup>5</sup>即便在公開的兩會體系裏，實際處境是政府擁有的很多掌控權與監控權，包括行政人事和日常運作達到細緻化。<sup>6</sup>但也必須看到，三十年間隨著開放程度的持續大步向前，整個社會和

<sup>1</sup>曹南來，《建設中國的耶路撒冷：基督教與城市現代性變遷》（香港：港大出版社，2014）中序。

<sup>2</sup>但以理、布萊恩著，林嘉芳譯，《過程式領導》（臺北：中華福音神學院出版社，2006），95。

<sup>3</sup>梁家麟，《改革開放以來的中國農村教會》（香港：建道神學院，1999），87。

<sup>4</sup>同上，76。

<sup>5</sup>同上，89。

<sup>6</sup>同上，44。

人民生活品質特別是精神狀態因自由而綻放，對以基督教為主的西方社會更嚮往更期盼。<sup>7</sup>

## （二）道德重建增進發展

新約中哥林多教會在經濟上著實富有，相伴左右的依然是不可抗拒的金錢化、墮落化與異教之風盛行，中國社會經濟上的騰飛同樣腐蝕著人心，“就連國家宗教事務局局長葉小文 1999 年也用迪爾凱姆Emile Durkheim的語言分析道，傳統的儒教價值觀和共產黨過去灌輸的革命理想已失去作用。結果是中國社會出現了普遍的失範，同時失落感和孤獨感在整個中國社會蔓延。”<sup>8</sup>

幾乎所有中國人都承認物質生活上的突飛猛進，同樣亦看到了身邊的驕奢淫逸與揮霍無度，甚至是達到了驚人而匪夷所思的地步，無形中這為基督教帶來了肥沃的土壤。“榮神益人”在官方教會和家庭教會中都是一直宣講的主題，或多或少非基督徒的國人們見證到了身邊基督徒悔改後成為新造之人的力量，“基督徒應在兩種身份和環境中縱然還是要持守他們作為耶穌門徒的身份，這包括守住基督徒的信仰、價值觀、處世標準和生活方式；相反，他們會像失了味道的鹽被丟掉。儘管來自中國社會的批判對個人基督徒而言已經較之以前大為減少，作為一個群體的中國基督教信眾已經成為中國倫理道德重建上的一股重要的力量所在。”<sup>9</sup>

尤其是家庭教會，幾十年來的增長有目共睹，除了聖靈的能力，亦與其完全的福音化：在打壓中踐行宗教和良心上的自由，努力傳講基督福音，形成幾千萬秩序井然的公民團體生活<sup>10</sup>，不能不說是神跡，也迎合了普通大眾道德上需要。

## （三）城市化帶來發展

“若有人說家庭教會是中國教會的主流，我們不會反對他的說法，因為在正式的禮拜堂以外聚會的信徒，確實遠較在禮拜堂內為多，前者可以泛稱為家庭教會的信徒。”<sup>11</sup>改革開放初期，佔據大多數的農村人口成為中國家庭教會的主要

---

<sup>7</sup>歐煌坤，《中國：勿需懼怕基督福音》（台南：教會公報出版社，2007），16。

<sup>8</sup>連曦著，何開松等譯，《浴火得救：現代中國民間基督教的興起》（香港：香港中文大學，2011），200。

<sup>9</sup>Miikka Ruokanen, Paulos Huang, Christianity and Chinese Culture(UK: William B. Eerdmans Publishing ,2010), 272.

<sup>10</sup>劉同蘇、王怡，《觀看中國城市家庭教會》（臺北：基文社，2012），9。

<sup>11</sup>梁家麟，《改革開放以來的中國農村教會》，53。

力量，家庭教會的信仰和組織體系對於正在飽受瓦解之苦的鄉下人而言魅力十足，很快，家庭教會在人數上趕超兩會。

進入到九十年代後期，在經濟基礎的鋪墊下，中國大舉興起城市建設，加上戶籍制度和文化觀念的逐步放開，農村人口湧入到城市。原本就有的家庭教會基礎讓他們在城市中大有作為，“家庭教會進入城市，實際上是進入了主導整個社會的文化主流…….城市家庭教會是家庭教會進入主流社會的先導，標示著中國教會主流時代的開始。”<sup>12</sup>

改革開放初期，國門悄聲無息的隨之打開，有了最早的留學群體。經過二十年的不斷擴大，這個群體在海外學有所成，其中相當一部分帶著信仰和海外教會孕育下的先進理念，返回中國的各大城市，要麼與早期的城市教會合流，要麼建立起更加完善的城市家庭教會---“具有較為清晰的信條與教義，較為嚴密的教會治理結構，較為外向的社會參與，牧養成爲了其生命造就的主要方式。”<sup>13</sup> 兩相對比，城市家庭教會有知識又有見識，把官方兩會不能擁有的教會管理和牧養關係充分實踐出來，這讓上下尋索中的三自基督徒和非基督徒看到了強而有力的曙光，“中國城市家庭教會可以說是，在中國教會進入主流社會的新形勢下，以更爲清晰的信條與教義，更爲嚴謹的治理結構，更廣泛的社會參與，旨在全人基督化的牧養方式，堅守以敬虔與犧牲爲表現形式的十字架生命傳統的新型家庭教會。”<sup>14</sup>

## 二、城市家庭教會問題

牧養理論可以達成一致並細分化專業化，但在方法和手段上（ministry model 牧養模式）卻要兼收並取博採眾長直至爲我所用，“牧養事奉一方面與神學和基督教教義相聯繫，另一方面也關乎牧養經驗和牧養關顧，乃是從牧養的角度看事奉。所以，它不只是牧養人員事奉的核心指導原則，也是教會要發揮的主要功能之一。”<sup>15</sup>目前的城市家庭教會有經驗亦關顧到位，問題是缺乏核心指導原則，

---

<sup>12</sup>劉同蘇、王怡，《觀看中國城市家庭教會》，41

<sup>13</sup>同上，43。

<sup>14</sup>同上，45。

<sup>15</sup>蘇文隆，《牧養事奉的藝術---後現代事奉者的全人發展》（美國：基督使者協會，2008），前3。

不能發揮出主要功能，因而在特殊的無神論環境和社區中喪失話語與見證權。我們是墨守成規還是審慎思維，奪勢而行？如早期基督徒的大無畏批判精神：對這神聖傳統既保持忠誠，又大膽革新，關鍵就在於拿撒勒人耶穌的事蹟。<sup>16</sup>

### （一）牧養模式本色化

“教會的模式要具有彈性，要能根據環境、信徒、信仰取向的改變和需要而做調整，在評估教會之間的分歧時，要能互相包容、配合、欣賞接納，以維繫教會之間的合一。”<sup>17</sup>中國教會二分化（官方和家庭）由來已久且形成規模，不能單一的從神學理論和研究上分析它，必須進入其實際狀況，熟悉其發展的政經文化背景，從本色化角度思考其特殊牧養模式並加以改進之，因而我們提出“整合牧養觀”，以期對中國改革時期的專業化教會事工作出貢獻。<sup>18</sup>

### （二）新問題新模式：

中國家庭教會在神學思想、教牧管理、行政架構、財務審核、牧養方式上可謂一片空白甚至混亂不堪各自為政，新問題層出不窮：諸如時髦主義，“今天，在追趕西方資本主義、脫去土氣的過程中，基督教已成為那些向上流動的老闆們寶貴文化資源和道德資源，以此重新自我定位、傲視同儕。”<sup>19</sup>霸權主義，“教會內部一些批評顯示，一些教會領袖會利用教會資源建立個人關係。作為教會的主要捐贈者及創建者，總負責人常常被認為完全可以主宰會眾。”<sup>20</sup>專制主義，“錢是怎麼被這些教會核心領袖花掉的，他們常常不清楚，或持有異議。一些教會成員嘲諷那些領袖們是教霸，而這樣的教會結構是教會專制主義。”<sup>21</sup>裙帶主義，“在一些教會中，尤其是家庭教會中，教會領袖親屬裙帶關係以及個人手腕進一步加劇了這類分裂。”<sup>22</sup>還有老死不相往來的敵對主義“由於三自教會在毛澤東時期有向共產黨屈服並與之合作的歷史，人們對此猶有記憶，近半個世紀之後，很多老一輩信徒仍然把三自教會視為政府工具、信仰的背叛者。”<sup>23</sup>既然是

<sup>16</sup>戴歌德著，孫秀貞等譯，《新約導論》（香港：道聲出版，2012），13-14。

<sup>17</sup>蘇文隆，《牧養事奉的藝術---後現代事奉者的全人發展》，54。

<sup>18</sup>曹南來，《建設中國的耶路撒冷：基督教與城市現代性變遷》，78。

<sup>19</sup>同上，37。

<sup>20</sup>同上，75。

<sup>21</sup>同上，76。

<sup>22</sup>同上，76。

<sup>23</sup>同上，43。

教牧博士論文，且研究對象為中國家庭教會的牧養模式，就不能單取一個領域一個角度深入化，因為它時間短背景複雜難成體系。

如上所述，實際需要乃為當務之急，<sup>24</sup>以中國社會流行的整合觀為視角，滿足國人頗為看重的關係、家庭、教育，把教牧神學（關係）、家庭輔導（家道）、基督教教育（仕子）三塊城市家庭教會亟待完善的事工方向加以整合並在教會實踐運用，效果如何？我們引薦SWOT分析法來說明指導，<sup>25</sup>以期這種新模式為所有正在城市家庭教會牧養的一線同工帶來亮光和動力。

## 第二節 研究目的

“城市家庭教會”是在城市中興起和發展，脫離不開世俗化最深的城市階層，特別是“中國現代化過程中，許多人成為機會主義者，理性被削弱，人們間信任感已經動搖，太多貪汙腐敗發生，人們早已丟掉傳統倫理道德觀，人和人之間的關係正在日趨緊張，對錢的膜拜和尊崇成為主流。在今日中國，基督徒正經歷許多嚴重的張力，直接導致基督徒們艱難抉擇影響他們屬靈生命……”<sup>26</sup>

### 一、專制與腐敗

神學院至關重要，耶穌成功就成功在人才的培養上，中國只有一所國家級神學院“金陵協和神學院”面向全國兩會體系招生，下麵其他的諸如十幾所大區級二十幾所省級神學院都為官方教會所擁有和把持，而人數稍多的家庭教會連一所公開的神學院都沒有，由此可見：外有政治上合法性的壓力，內有人才即牧者嚴重缺乏的壓力，何談教會紀律與長遠建設。<sup>27</sup>

必須看到也必須承認：“隨著中國家庭教會的迅速成長、人數的迅速增加，如何打破個人的、家族、朋黨式的、封閉化的教會模式，如何防止教會中的專制與腐敗，成了教會面臨的重要挑戰。”<sup>28</sup>

### 二、轉型與治理

---

<sup>24</sup>曹南來，《建設中國的耶路撒冷：基督教與城市現代性變遷》，中序。

<sup>25</sup>林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》（臺北：道聲出版社，2014），69。

<sup>26</sup>Miikka Ruokanen, Paulos Huang, Christianity and Chinese Culture, 270。

<sup>27</sup>趙天恩、莊婉芳，《當代中國基督教發展史,1949-1997》（臺北：中福出版公司，2010），338。

<sup>28</sup>劉同蘇、王怡，《觀看中國城市家庭教會》，344

中國城市化進程波濤洶湧，既是動力亦是挑戰；動力在於信主得救的人數不斷加增，挑戰便隨之而來，城市教會已經取代以農村為主的家庭教會儼然成為絕對的主力 and 主流，是繼承農村式的信仰傳統諸如“苦待傳道人”還是順勢而發引進國外教會先進的牧養管理模式？<sup>29</sup>

問題層出不窮不怕，怕的是毫無應對之策，中國社會持續發展，城市民眾的組織形態從傳統家長制社會趨向平等基礎上的有秩序治理模式。可以預見到，在未來中國教會治理的道路上，出現多樣化的趨勢也在情理之中。

### 三、合一與分化

自新中國成立以來，中國教會打破基督教傳統上的種種宗派之分，進入所謂“宗派主義之後”<sup>30</sup>Post denomination時期。目前，在中國只有官方教會（兩會）和家庭教會之分，教會裏的信徒對宗派觀念甚為單薄，這難道是天父的旨意和安排？放眼世界，基督徒們正在回歸到初期教會強而有力的見證中：合一，中國政府樂見教會合一，更需要與不同宗教相聚在一起。<sup>31</sup>

愈是明白合一的重要性愈是遠離，似乎是悖論卻也是不爭的現實：“對家庭教會而言，隨著政府宣佈宗教場所登記的結束，如何在政府更趨嚴厲的法律大棒、三自會的愛國旗號，各種教派異端的魚目混珠和分化，在三者之夾縫中生存、發展，將會使家庭教會面臨更大的挑戰。”<sup>32</sup>

運用社會公認的SWOT分析法驗證大連某家庭教會實施的教會牧養新模式：整合事工觀；拋磚引玉，為特殊背景下的中國家庭教會牧養注入新的目的和方向，“教會也當以創新為目標，除要學習成功的機構，關注以上各方面外，更當常常檢討現有的事工能否達到聖經的標準，評估成敗原因，不斷向其他教會學習，優化目標和策略，拓展事奉範圍。”<sup>33</sup>以此成為教會“訓練有素的文化”---

<sup>29</sup> 劉同蘇、王怡，《觀看中國城市家庭教會》，348。

<sup>30</sup> 丁光訓，〈中國基督徒怎樣看待聖經〉，《丁光訓文集》（南京：譯林出版社，1998），88，丁主教1990年11月在美國宗教學會和聖經公會聯合年會上演講：強調宗派主義是西方的，中國信徒對此情緒不高，今天“宗派主義之後”的時期利於整個環境。

<sup>31</sup> Jean-Pierre Charbonnier, *Christians in China: A.D.600 to 2000*, 522.

<sup>32</sup> 趙天恩、莊婉芳，《當代中國基督教發展史,1949-1997》，664。

<sup>33</sup> 林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》，38。

教會成員間無等級、教會事工中無障礙，減少過多人為的控制，把信仰和道德融合一起，創造出卓越……<sup>34</sup>希望星星點燈，為整個中國城市家庭教會的牧養模式帶來裨益。

### 第三節 研究方法

態勢分析法 SWOT( Strengths Weakness Opportunity Threats )是 EMBA 和 MBA 等主流商管教育常用之戰略規劃工具，用來確定企業自身競爭優勢 strength、競爭劣勢 weakness、機會 opportunity、威脅 threat，從而將公司的戰略與公司內部資源、外部環境有機地結合起來。

它基於內外部競爭環境及條件下的態勢分析，將與研究對象緊密相連的各種主要內部優劣勢和外部機會威脅等，通過調查舉證出來，並依照矩陣形式排列，之後把各種因素相互匹配起來用系統分析思想加以分析，得出一系列相應的帶有決策性結論。諸如備受爭議的中國家庭教會領導模式，屬靈領袖大都是在非民主制度下選舉出來，卻並非獨裁，經過舉證和各種因素的系統分析，他們同工內部的運作方式既有民主又有信仰上尋求得到的共識，這種民主方式成為中國人民實踐民主的很好管道。<sup>35</sup>

運用SWOT分析法可以對研究對象所處的情景進行全面、系統、準確的深入分析，從而依據結果制定應對發展戰略、計畫和相應對策。企業家在動態的社會中適時合理運用SWOT分析法就會捕捉到創新的機遇，同樣應用於教會內部，則會有組織、有系統、理性的規劃出創新的事工。<sup>36</sup>

### 第四節 研究內容

#### 一、研究範圍

從聖經觀、整合觀、教會觀、文化觀四方面對中國家庭教會牧養管理模式進行研究，最終以公認的 SWOT 分析法聚焦於大連某家庭教會整合牧養的實施、果效和評價：

---

<sup>34</sup>吉姆 著，俞利軍譯，《從優秀到卓越》（北京：中信出版社，2008），14。

<sup>35</sup>趙天恩、莊婉芳，《當代中國基督教發展史,1949-1997》，677。

<sup>36</sup>薛天棟，《教會治理學》（臺北：校園書房出版社，2004）。395。

- (一) 聖經觀：舊約摩西尼希米、新約耶穌保羅牧養模式
- (二) 整合觀：資源整合、整合行銷
- (三) 教會觀：事工整合、團隊整合、大型教會整合個案（香港五旬節永光堂、臺北靈糧堂）
- (四) 文化觀：關係（三綱五常）、家道（齊家治國平天下）、仕子（百年大計教育為先）

## 二、內容概要

本文探討的是在中國現有宗教政策下，大陸城市化過程中家庭教會牧養之道以及事工管理模式。中國大陸擁有的無神論、宗教三自政策、傳統文化和當代潮流都是不可忽略的環境因素，或多或少左右著教會的健康成長。<sup>37</sup>在第一章裏，通過闡述研究動機和目的，著重介紹了中國城市家庭教會的快速增長原因以及隨之而來的新問題和挑戰，身在其中卻要依然愛和服事世界不丟掉屬靈情操，思考總結教會呈現出的事工模式連同長期果效則具有很大的意義。<sup>38</sup>

“人治大於法治” 瀰漫在整個社會的上空，“一切向錢看” 摧毀了古老的文化信仰根基，面對如此赤裸裸的現實環境，策略顯得尤為重要，“策略讓我們知道如何去做我們該做的事情，它是使教會得以完成自己使命的整個程式，它是達成事工目標的事工手段。”<sup>39</sup> 這得從專業的知識中學習才能得來，第二章是從理論的角度，借鑒當代教會管理學和教牧神學中的優良思想，為城市家庭教會的牧養與事工策略打下牢固而實用的基礎，避免井底之蛙閉門造車，進而依據當代工商企業中流行而實用的整合觀提出來“整合牧養”，誠如中神老院長周永健博士語重心長的勸慰：“我不希望今日老師還有管理學與領導學都是世俗的不適用於教會的想法，雖說華人教會對基督教領導學Christian Leadership或教會領導學Church Leadership仍欠缺廣泛研究及討論，但西方近代已有不少學者，將基督教信仰的概念應用到商業機構的領導學中。教會與世俗的二分在某種程度上已被打

<sup>37</sup>周永健等，《勇於領導》（香港：福音證主協會，2011），8。

<sup>38</sup>諾曼和羅傑著，扶逸蕙等譯，《治理事的---一種系統思考模式的教會管理以服務會眾》（臺北：中華福音神學院，2003），65。

<sup>39</sup>麥福士著，顧華德譯，《教會大計：策略性計畫書九個步驟》（臺北：中華福音神學院，2005），223。



破，目前不少領導學的概念如異象領導、僕人領導等，均有強烈的基督教信仰元素，將這些應用到教會管理之中，並非引入洪水猛獸，也不會世俗化了教會”<sup>40</sup>

因而，結合本教會多年來總結實踐出的整合牧養模式，在第三章中詳細的介紹了我們如何來聚焦和堅持運作家庭輔導、基督教教育以及服侍聖工；通過家庭輔導吸引一個個家庭來到教會，用現代基督教教育理念為家中的孩子和大人們分別帶來信仰上的成熟，最後在服侍聖工中強調人人參與，活出見證。效果如何？第四章則透過工商管理界中普遍採用的 SWOT 分析法來具體評估。最後即第五章是結論與討論，並對未來牧養及相關研究提出建議。

“中國古代上自皇帝，下至百姓，都知道敬天。敬天乃是中國固有的宗教信仰。神藉著中國特有的敬天思想及敬虔的崇拜方式，彰顯神對中國人的眷顧，中國人從內心認同基督信仰是理所當然的。”<sup>41</sup>中國人的文化思想體系裏離不開

“敬天”，經常聽到大家慨歎“天命”。隨著改革開放國門大開，上從精英分子下到小商小販都願意把自己子女煞費苦心送到西方基督教國家留學，自然而然看到其憲法秉持天人合一、其國家基督化帶來長治久安、其基督徒百姓享有更高權益。<sup>42</sup>大勢所趨大道難違，不難看出中國城市家庭教會如同中國經濟改革開放與日劇新，新情況新思路新方法層出不窮，處在漩渦中的教會是繼續原地打轉還是處境化奮勇向前因勢利導，“所有教會都應該是改革宗，繼續改革，接連更新。在創新的道路上必須考慮到現時的情況和所發生的問題，而嘗試尋找新的途徑，使教會力上加力，榮上加榮，再行其所當行。不可如溫水般無所謂。神寧願教會在失敗的教訓中（冷）而恢復其旺盛的靈命（熱），而不要怕失敗，得過且過（不冷也不熱）。”<sup>43</sup>

---

<sup>40</sup>周永健等，《勇於領導》，9。

<sup>41</sup>歐煌坤，《中國：勿需懼怕基督福音》（台南：教會公報出版社，2007），1。

<sup>42</sup>同上，16。

<sup>43</sup>薛天棟，《教會治理學》（臺北：校園書房出版社，2004），404。

## 第二章 整合牧養模式之理論基礎

### 第一節 當代教會管理基礎

在一般觀念中，華人教會不注重教會管理，但對它的需要卻是一直存在著，西方教會對此頗有規範，有建樹亦有著作。教會由人和事組成，行政目的是用適當的人採用適當的方法做適當的事達到最佳效率，這離不開管理，“其實，管理從原意及聖經的思想來看，實在有著管家、領導、監督、治理……等涵義。”<sup>44</sup>教會本身的基石因信仰、歷史和傳統已經很優秀，如何從優秀到卓越是我們成爲金燈臺、光和鹽的根本所在。

#### 一、當代教會管理學

管理是一種藝術---僕人領導，也是科學---團隊管理，更是天賦之恩賜---有效應對衝突增長。教會元首是基督耶穌，在信仰上是基督身體，在社會上則以組織形態出現，需要其領導者既要有成熟的靈命又必須掌握嫺熟的管理技巧，以便“帶領會友設立合乎聖經原則的目標，激發他們運用屬靈恩賜去達成這目標之一切過程，包括領導、策劃、組織、評鑒，解決衝突等功能在內。”<sup>45</sup>從而讓教會自然增長率先成爲榜樣。

##### （一）僕人領袖：藝術

“在耶穌的國度裏，在他的教會相交中，領袖是僕人，屈身服事，是以僕人的姿態，爲主的身體作潔淨的功夫。”<sup>46</sup>世俗領袖講身份、地位和權柄，自上而下簡單化就是要服從領袖，這種領袖用槍桿建立強權可以一夜成就。但教會裏的領袖適得其反，需要經歷時間的磨礪、長久的忍耐、充分的謙卑以及超高的才幹綜合起來方能讓教會上下滿意，顯而易見其中充滿了藝術成分。教會領袖首先得屬靈，是謂：屬靈領袖---少要求多服事，以榜樣帶動會友萬眾一心互爲肢體彼此服事。《提多書》第1章《提摩太前書》第3章《彼得前書》第5章都提到了教

<sup>44</sup>蘇文隆，《教會行政管理學》（臺北：中華福音神學院出版社，1998），2。

<sup>45</sup>同上，3。

<sup>46</sup>唐佑之，《教會管理》（香港：真理基金會，2005），6。

會領袖品格上的魅力，強調言傳身教。耶穌轉化的力量簡單言之即是“感召力”，其中不丟棄權柄才能領導教導好門徒，這種榜樣和權柄間的遊刃有餘被視為“最高藝術”---“教會領袖有權柄不是自己強調的，而是將他們帶到主面前負責。”<sup>47</sup>

### 1.下到廚房服侍

韋基斯 Gene Wilkes 在其著作《僕人式領袖---跟耶穌學領導》中開篇即強調“從首位退下”，為讓大家一目了然，他舉例說明：很多教會掙紮的原因是領袖參照世界喜歡佔據高位，教會則需要以基督為榜樣能夠從高位上下到廚房去服務，與那裏的人一同工作服侍直至完工。<sup>48</sup>侍型的領導向主順服，學像基督領導人；服侍模式是與耶穌同工，活出耶穌立下的榜樣。

### 2.情願坐在後排

以世俗觀點來判斷領導成功與否總是看其所處的位置：居首位掌王權，耶穌復活升天坐在父神的右邊，但在這之前卻截然相反。《馬可福音》第 10 章 44 節闡明基督教領袖的藝術：為大必作傭人、為首必作僕人，這種勇於靠後的精神源於耶穌自己（可 10:45），奉獻出自己讓耶穌成為心中之王，啟動新造生命帶來天國之永遠獎賞---在後必要在前。

## （二）團隊管理：科學

教會在架構上自古以來便是團隊合作與管理，從賜予亞當幫手夏娃到亞伯拉罕直至耶穌無不是依靠團隊完成使命。聖靈賜予教會肢體以不同恩賜，心意即是分工合作在基督裏 In Christ 聯合成整體 Organic Whole。新約教會的重要模式是處處留下了團隊的烙印，時至今日在美國有一半的信徒參加大型教會，其背後是和諧的大型團隊。<sup>49</sup>

“個人突出的英雄主義時代已經過去，只有集體的思考、集體的計畫、集體的努力、集體的創造，才能完成時代的任務。”<sup>50</sup>《腓立比書》第 2 章 3-5 節講

<sup>47</sup> 唐佑之，《教會管理》，31。

<sup>48</sup> 韋基斯，《僕人式領袖---跟耶穌學領導》（香港：浸信會出版社，2006），7。

<sup>49</sup> 唐佑之，《教會管理》，36。

<sup>50</sup> 蘇文隆，《教會行政管理學》，57。

明團隊精神，以此為基礎科學性的從社會學角度來看團隊具有的社會功能，使內部成員之間具有參與感和穩定感，促進社會和諧進步。團隊成員一定具有個體間的差異化，如何凝聚運行起來，必須進入聖經以屬靈原則融合現代管理學中的精髓共同發揮出功效，正是信仰與科學的有機結合。

### 1. 球隊教練

“哈佛商學院認為一個團隊即是一小撮具有互補技能的人，為一個共同的目的、既定的目標委身，竭力完成他們彼此擔負的責任與義務。”<sup>51</sup> 猶如一隻球隊，目標單一就是踢贏球打贏球；規則和固定上場人數及各自位置不容篡改；其方法格式化，依靠場下訓練場上配合要不得單打獨鬥。整個球隊的核心人物必定是教練，球隊需要大牌教練，他們往往讓隊員心服口服眾志成城藝壓當行人。

同樣，教會團隊中的領導者並非主教練，真正主教練是耶穌基督，目標傳福音、規則在聖經、方法靠合一，領導者則是助教，其核心使命就是榜樣和服務。如何把主教練的意圖闡釋清楚，肯不肯帶著大家辛苦而枯燥的訓練，怎樣識人用人發揮出個人最大價值化，都需要團隊領袖遊刃有餘，難也不難只要我們從始至終堅決執行主教練的意圖，因為他是最大的大牌。

### 2. 授權問責

卡爾·米勒 Calvin Miller 強調參與，他說：“一間公司或一個教會通常包括幾位急躁強辯的領袖和一大群隨和的跟隨者……讓跟隨者相信他們是團隊中的一分子，必須讓他們跟領袖一同參與團隊應做的事工。如此的參與會使處於巔峰的忙碌和陷入低谷的沒精打采兩者之間均平起來。”<sup>52</sup> 參與者需要被賦權，領袖職責之一是幫助每位成員找到參與侍奉的崗位，耶穌在此為我們立下了很好的榜樣：授權有道（太 28:18-20 徒 1:8），後來者保羅本身就是被賦權後的成功者，因而他不遺餘力加以推廣（徒 18），成為初期教會重要建造者。

問責是對參與者和被賦權者完成任務後的有效回饋，目的是百尺竿頭更進一步；教會領導者用愛心說誠實話對事不對人，與同工一同回顧討論事工中果效及

<sup>51</sup> 韋基斯,《僕人式領袖---跟耶穌學領導》,167。

<sup>52</sup> 同上, 172。

職責完成情況，向神交賬（彼前 4:5 羅 14:12）。

### （三）衝突增長：素質

有人群的地方一定或多或少存在衝突，當付上代價願意積極應對解決衝突後，會有驚人的成果。<sup>53</sup> 人具有事不關己自私的罪性，即使在聖經中也可以看到亞伯拉罕和羅得、雅各和以掃、先知們和同時代的人直至耶穌和宗教階層，還有保羅同教會和同工間都不可避免的發生過衝突。

“解決衝突過程很重要，有時問題本身很單純，但處理過程不當，反而造成更大衝突。”<sup>54</sup> 因而，牧者在態度上首先要表現出大度，真誠廣泛的聽取大家意見；其次，發現問題本質所在，率先犧牲自我，讓各方明白這是在教會，最大的誠命是彼此相愛，最好的方法要互相順服。最後，還是牧者應該主動帶領大家有效溝通，尋找可以達成目標的並為各方都接受的替代方式。尤為強調的是：貫穿整個衝突中的靈魂人物一定是牧者，樂觀向上的大無畏精神和顯而易見的屬靈權柄，既是恩賜也是作為成功領袖有效解決衝突從而帶來奇跡般增長的必備素質。

#### 1. 增不增長看品質

教會增長表現在三方面：質的提高、量的增加和組織的配合。<sup>55</sup> 質和量相輔相成缺一不可，耶穌成功過人之處就在於慧眼識真金揀選出了 12 個有品質的門徒，即使猶大出現問題也很快替補上馬提亞。教會建立伊始都是在精品上下功夫，培養有限的門徒成為精兵，假以時日“優質”有目共睹勢必舉一反三帶動量的飛躍。這個過程有時備受煎熬，需要耐心和耐力，讓整個組織成為強大的後盾。

#### 2. 興不興旺在牧者

人數翻倍是好事，卻也需要更有效率的教會牧養管理，“而執行管理最主要的人物乃是教會的牧者。” “劉福理牧師分析北美華人教會增長的原因時，曾歸納出人為因素、屬靈因素、社會因素、社會因素及策略因素。其中人為因素的

<sup>53</sup> 蘇文隆，《教會行政管理學》，129。

<sup>54</sup> 同上，135。

<sup>55</sup> 同上，166。

一項即為牧者。”<sup>56</sup>魏格爾 Peter Wagner 在其專著 Your Church Can Grow 中亦有相同看見。“以服事來領導”既能取得天父的賞賜又可以讓會友眼見為實，從而信任牧者順服其領導力；當這位蠻有領袖品質的牧長建立起穩固的團隊執行出強而有力的教會行政，教會上下想不興旺都難呀！

## 二、現代教牧神學

### （一）牧養精神

上帝的牧養，藉著基督將在壓迫中、痛苦中、磨難中、不公義中的人們解救出來，所有牧養乃是基督的牧養，在此中間我們和他同工經歷著神跡奇事；聖靈同在被視為上帝真理的標準超乎所有律法和教導之上，神學洞察力上的突破屬於那些在牧養環境中經歷到聖靈同在的牧者，所有神學的開始與末後均離不開聖靈的燃燒和洗禮。什麼是牧養？做上帝讓做的事情即是幫助人，“牧養事工精神的核心圍繞著約三 16 節講述朝向上帝的使命和牧養，上帝的牧養針對這個世界，在這個世界當中耶穌持續不斷的牧養是透過上帝的子民得以實行出來的”。<sup>57</sup>

1.設身處地---從耶穌的實踐中，我們要為那些受虐待、飽受壓迫的痛苦人們呼籲吶喊，上帝差遣愛子的目的和根源乃是彰顯聖愛，去傾聽和相信他們的經歷，設身處地的為他們呼求，聖靈是會幫助我們的；中國基督教牧養聖工尚在伊始階段，服侍同時應該以牧養的心態將心比心，勇於為受服侍的人發聲。

2.完全仰賴---牧養需要行動，無論對像是誰，不是依靠自己的勢力、才能，乃是完全仰賴三位一體的神，服事人的同時也大大的經歷神跡奇事；目前在中國官方教會進行的牧養聖工多數需要向當地政府報告，久而久之容易偏離航向，牧者必須在付出行動同時焦點聚集于天父身上。

3.牧養呼召---牧養上的呼召就是參與到耶穌正在進行的牧養之中……服侍聖工是因著基督教信仰而作的，有愛心善行的同時，不可以把耶穌描寫成一位“大善人”的形象，而是想法設法傳講福音，治病救人的同時更要涉及靈魂。

<sup>56</sup>蘇文隆，《教會行政管理學》，174。

<sup>57</sup>Anderson, The Soul of Ministry (USA:Westminster John Knox Press,1997)，8。

## （二）牧養原則

教會自身是一主一靈為首的牧養，所有事工都是來自於上帝，從神而出的話語、行為以及啓示無不是和好的牧養。牧養原則是需要經歷死亡和復活的過程、是需要事先想到可能成為不可能、是需要教會要以耶穌牧養成為存在的價值。

### 1. 牧養聖工是耶穌在牧養

“教會的起始和目標在上帝對世界的創造和救贖中體現出來的乃是上帝永恆的愛”<sup>58</sup>強調教會事工是耶穌在牧養，圍繞著創造和救贖讓牧養聖工涵蓋在教會事工之中；需要牧者自己以上帝永恆的愛積極參與投入到其中，耶穌的牧養會讓牧者和其教會都分別為聖。

### 2. 牧養聖工是啓示和複合性的事工

“基督教的資訊要傳遞這樣一個真理，人類正義涵蓋在神性之中的，它將第一時間激勵人們越發的趨向正義”<sup>59</sup>教牧實踐不單要處境化思考還應該有切合實際的神學活動，上帝牧養既是對人類的愛也是在世界範圍內開展進行的啓示和複合性的事工；服侍聖工彰顯出了聖愛，同時最大化的價值體現在啓示性和複合性上，讓世人直面神性的光輝。

### 3. 牧養聖工是宣告救贖資訊

“耶穌基督社團的存在既是為了人類也是為了世界，這也是它本身存在的價值和意義。”<sup>60</sup>教會---耶穌基督社團，其生活不單是在世界，也是在神裏面，正所謂：其心在世界，其頭在天國。牧養中的福音佈道，田立克“宣告任務中的綱要”和巴特“耶穌基督的宣告”均表明，救贖資訊若世俗化就等同於無；服侍聖工中需要傳講天國的道理，讓福音感化人心。受服侍只是開始，讓耶穌進入到生命中開展救贖的大工才是我們牧養背後的真正意義所在。

## （三）牧養態度

---

<sup>58</sup> Ray S. Anderson eds, *Theological Foundations for Ministry*(America Grand Rapids: William B. Eerdmans Publishing Company,1979),199.

<sup>59</sup> 同上，499.

<sup>60</sup> 同上，735.

“筆者認為耶穌給教會、給時代提供了一個服侍人應有的態度，今天我們需要有僕人謙卑的態度去更好的服務社會、服務人群。而透過社會服務事工的開展表明了我們要學習耶穌基督做眾人的僕人樣式。”<sup>61</sup> 需要強調的是，在一個無神論為主導的國家中，牧養聖工中的服侍精神必須加強，其意義至上，若可以從專業的牧養角度加以調校結合，如上所述：牧養態度以“耶穌基督僕人樣式”會得到更多的認同和理解，以此成為契機，福音與牧養在中國基督教牧養聖工上配合相當，取得雙豐收---榮神益人。

因而“通過對社會人群的幫助和服務，使更多的人看到基督的愛和亮光，使基督教為更多的人所認識和接受。人們欣喜的看到今天的基督教不再是與社會格格不入的，而是作為一種穩定的、和諧的、與社會相適應的有好行為的形象呈現在社會大眾面前。”<sup>62</sup>

### 三、聖靈主導之教會管理

教會運作以聖經啓示的真理作為準則，各項事工均是為了提高信眾屬靈素質（Spirituality）而努力；同時，作為一個團體和組織，離不開行政與管理（Church Management），需要一套相得益彰的管理法則，讓雙重目的下的教會在靈性和管理上達到雙贏（Double Win）。

#### （一）聖靈主導

“教會領袖可以謙卑地從各種現代管理學研究的成果中學習，但同時警覺地以聖經的屬靈原則，修訂各種管理學的理論與實踐方式，並且在實踐過程中，順從聖靈的引導，依靠聖靈的能力行事。”<sup>63</sup> 教會是世界上最長久最屹立不倒的組織之一，奧秘在於聖言與聖靈（the Holy Word and the Holy Spirit）貫穿其中經久不衰。我們認可：牧者需要世界上先進的管理學與經營之道，但真正讓教會增長興旺的卻依然是“神永恆的道和賜生命的聖靈”。

---

<sup>61</sup> 孫彰道, <試論中國基督教青年會開展社會服務事工的神學意義>(陳秀珍編輯,南京神學志 11 期, 07 年 12 月), 154。

<sup>62</sup> 同上, 156。

<sup>63</sup> 蕭壽華著, 葉自菁等譯, 《聖靈領導的教會管理》(香港: 宣道出版社, 2007), 自序。



## 1.信心行為相結合

信心是確信教會的建立者是基督耶穌，時至今日聖靈依然在引領教會前進的步伐。這就要求我們處處以聖經主題為我們管理的方向，諸如愛的原則、僕人式領袖和完全的交托（林前 3:7）。當稍有起色和成就時緊跟上來的依然是謙卑虛己的信心，若沒有聖靈的臨格同在，我們著實擔當不起。屬靈素質與教會管理的關係誠然建立在信心行為的有效結合上，一方面努力禱告付諸於行動，另一方面則必須以智慧與能力肩負起率領教會整體向前。

## 2.奉獻順服同舟共濟

“聖靈領導的教會管理工作，必須是肇始於聖靈而來的異象，這種異象能夠持續點燃人向神奉獻和委身的熱心，並使整個管理的過程充滿神的能力。”<sup>64</sup>摩西十誡前三誡都是在強調單單相信耶和華神，以此建立民心所向才能同仇敵愾。一間教會一套管理體制無論架構上設計的再好，需要大家無私奉獻，順服“在上掌權的”，關鍵是異象高度一致：都關注神所關切的就會產生對神的愛慕，互為肢體願意成為僕人，則會無往而不勝。

### （二）敬畏管理

“管理指為神作管家。動詞‘作管家’是從名詞管家得來，指的是管理主人家中一定財產的家傭。作為服侍型領袖，你在你的生活中就是神恩典的管家或管理員。使徒保羅就明白自己這樣的角色（弗 3:2）。”<sup>65</sup>敬畏耶和華的人第一品性便是八福中第一福：虛心的人有福了，因為天國是他們的（太 5:3）。教會領袖必須率先謙卑行事，在教會同工組織和行政事務管理上預留足夠空間給聖靈，凡事先一同禱告一同讀經，肯於攜手跪下尋求神的旨意和感動，讓大家確信——心服口服你真是教會的管理者，誠如保羅說的：我只知道主耶穌並他釘十字架（林前 2:2）。

## 1.充分成長

“一名優秀經理能夠確保一個組織運作良好，然而，一名優秀的領袖卻是會

<sup>64</sup> 蕭壽華著，葉自菁等譯，《聖靈領導的教會管理》，49。

<sup>65</sup> 韋基斯，《僕人式領袖——跟耶穌學領導》，51。

培育別人，使他們成為新的領袖，並且為他們締造合適的環境，使他們得到充分的成長。”<sup>66</sup> 建立優秀的領袖表達出自己創新的意念，可能有悖於教會既定傳統，與舊有勢力形成對立。正像種子破土、孩子跌倒都需要轉化為一種決心，有背後園丁和父母的支援，向著神的計畫義無反顧。

## 2. 關係和諧

管理某種意義上就是有效的處理人際關係，“聖靈領導的管理工作非常重視工作關係上的和諧，團隊中的每一位成員必須學懂尊重和肯定別人的價值，曉得如何‘存敬畏基督的心，彼此順服’（弗 5:21）大家才可擁有和諧的關係。”<sup>67</sup> 人和人之間存在的極大差異性及個性導致貌合神離，在教會裏同樣如此，問題是教會的領袖們如何從自身開始樹立一種內部氛圍甚至是文化，讓大家關注別人的需要：學會事事換位思考將心比心。中國人常說：上樑不正下樑歪，教會上層存有敬畏之心---愛神愛人靈裏豐盛，都願意彼此犧牲成就對方，試想下面的義工和信徒又怎會視而不見聽而不聞呢？

## 第二節 當代企業整合概念

“整合工作既是一門科學，又是一門藝術。”<sup>68</sup> 不可預知的市場力量令市場局勢瞬息萬變，直接影響企業收益額增長和發展。更快的業務流程、更高的企業監管要求和更好的企業工作效益與回應時間都是企業在時下充滿競爭的市場環境中面臨的極大挑戰。企業成長模式在成長過程中有其普遍性的方式、路徑和特徵，依此而建立起來的“整合管理”卻能夠有效的化解這種挑戰，甚至是逆市而上，創造出更大的效益。

整合是讓整體有進有退、有取有舍達到優化資源配置，從而獲得整體的最優。整合管理注重流程，包含對人員許可權的界定、對組織架構的完善、對辦公應用及資訊化的提升等，旨在提高工作品質、工作效率和快速回饋。透過企業對外部環境變化的及時評估，依據企業現有資源，提出合理的實施方案：進行評估、

---

<sup>66</sup> 蕭壽華著，葉自菁等譯，《聖靈領導的教會管理》，71。

<sup>67</sup> 同上，89。

<sup>68</sup> 鄭華樹著，《去美國並購--中國公司如何通過並購成為跨國公司》（上海：上海財經大學出版社，2012），142。

發現問題、優化改進直至進入實施階段。

## 一、資源整合

資源整合是企業整合管理中的基礎，為企業戰略調整的手段和經營管理中的日常工作，尋求資源配置與客戶需求的最佳結合點，進而增強企業競爭優勢。“資源整合是指企業對不同來源、不同層次、不同結構、不同內容的資源進行識別與選擇、汲取與配置、啟動和有機融合，使其具有較強的柔性、條理性、系統性和價值性，並創造出新的資源的一個複雜的動態過程。”<sup>69</sup>

資源整合首先讓企業內部彼此分離職能通過組織和協調，以系統論思維方式把企業外部有共同使命又擁有獨立經濟利益的合作夥伴整合成一個為客戶服務系統，取得 1+1 可以大於 2 的效果。“成功整合不僅把各個公司技術性部分整合在一起……達到這一目標最好方法就是讓所有員工迅速合作，共同解決業務問題，取得前所未有成就。”<sup>70</sup>《整合天下贏》作者周巖煞費苦心的在其書中羅列了中國當前企業及財經著名人士對“資源整合”如是說：蒙牛集團創立者牛根生“一個企業 98%的資源都是整合進來的”；聯想集團前董事長柳傳志“有的人不是珍珠，他是一條線，能把那些珍珠串起來，做出一條光彩奪目的珍珠項鍊。”海爾集團董事局主席張瑞敏“當你手裏有了別人想要的資源，你就可以調動、利用、支配別人的資源。”著名經濟學家郎咸平“一個人整合能力的大小決定他成功的大小。”長江商學院院長項兵“全球資源整合是今後主流企業生存的先決條件。”<sup>71</sup>

## 二、整合行銷

整合行銷是整合管理中對各種行銷工具和手段的系統化結合，如果說資源整合是企業對軟硬環境的最佳調配，讓企業打鐵還需自身硬，那結果好壞便表現在對產品的“整合行銷”上。企業成否在於創造最大利潤，整合行銷依據本企業自身實力，在經過有效的資源整合後，把各獨立行銷綜合成一個整體產生出協同效應，實現最大價值，爭取做到同行第一。

<sup>69</sup> 楊麗編著，《私營企業經營全書》（長春：北方婦女兒童出版社，2014），232。

<sup>70</sup> 鄭華樹著，《去美國並購---中國公司如何通過並購成爲跨國公司》，135。

<sup>71</sup> 周巖著，《整合天下贏》（北京：石油工業出版社，2013），前言。

其系統化結合綜合成爲一個整體，必然具有如下特點：

- (一) 消費者處於核心地位。
- (二) 對消費者建立資料庫，深刻全面瞭解。
- (三) 培養最有價值消費者，與之保持長期緊密聯繫。
- (四) 傳播中保持產品本質上一致的資訊。
- (五) 整合運用各種媒介進行傳播。
- (六) 緊跟移動互聯網發展，成爲一個移動行銷價值的整合者和傳播者

嫻熟的掌握整合行銷具有的特點後，如何跟進？需要在市場化中運作：

#### (一) 以整合爲中心

著重以消費者爲中心並把企業所有資源綜合利用，實現企業的高度一體化行銷。整合既包括企業行銷過程、行銷方式以及行銷管理等方面的整合，也包括對企業內外的商流、物流及資訊流的整合。

#### (二) 講求系統化管理

整體配置企業所有資源，企業中各層次、各部門和各崗位，以及總公司、子公司，產品供應商，與經銷商及相關合作夥伴協調行動，形成競爭優勢。

#### (三) 強調協調與統一

企業行銷活動的協調性，不僅僅是企業內部各環節、各部門的協調一致，而且也強調企業與外部環境協調一致，共同努力以實現整合行銷。

#### (四) 注重規模化與現代化

整合行銷十分注重企業的規模化與現代化經營。規模化不僅能使企業獲得規模經濟效益，還爲企業有效地實施整合行銷提供了客觀基礎。整合行銷同樣也依賴於現代科學技術、現代化的管理手段，現代化可爲企業實施整合行銷提供有效保障。<sup>72</sup>

在互聯網時代，社會經濟高速發展，整合行銷來源於世界性行銷理論諸如：獨特銷售主張 USP、定位等，是業介面對殘酷市場競爭，多樣化行銷手段下的必然選擇，因而愈來愈受到企業關注和重視。淘寶、京東等網商的飛速發展就是把

---

<sup>72</sup> 百度百科：整合行銷 <http://baike.baidu.com/view/29126.htm>

網路與整合行銷有機結合起來蓄勢待發一發而不可收拾，讓我們看到一種對社會產品和選擇的最新趨勢：在企業行銷成本居高不下的今天，行銷方式必須適時而變，否則一定會被淘汰。

### 三、事工整合

事工 Ministry 是教會牧養工作的統稱，“教會是具有屬靈生命的特質，教會牧養的工作就是要建造內在屬靈生命成長，培植穩固靈性的根基，愈像基督，敬拜、事奉、愛慕神，恆切禱告，彼此生命的交流和分享，經歷神的愛和恩典，在包容接納中把這份愛和恩典傳遞給別人，以生命影響生命地祝福人，帶領人歸信神。這是建造生命的牧養，而建造生命的牧養則需要有生命的牧者。”<sup>73</sup> 事工是建造生命的牧養，以生命影響生命，需要有生命的牧者，因而必須達到優質。

“近代的優質管理 Total Quality Management 強調應滿足顧客的需要，而不是由顧客來遷就公司的產品。喬力達 Walt Kallestad 牧師應用以上理論，提出優質牧養 Total Quality Ministry，強調牧養當回應教友和社區的需要，而不是由社區和信徒來遷就教會的規劃。”<sup>74</sup> 優質牧養打破傳統觀念，更注重教友和社區的需要，或者是說教會不可以再閉門造車一廂情願，而是要放眼世界博採眾長，與時代同行。

事工整合借鑒“資源整合”“整合行銷”中的理念，強調整體教會的聯合業務，<sup>75</sup> 依據教會本身大小和資源量體裁衣，全力以赴眾志成城聚焦於幾項必不可少的事工上，而不是麻雀雖小五臟俱全分散了人力物力財力，直至消耗殆盡一事無成。

#### （一）優良管理制

“教會亦是一個組織體 organization 保羅用身體來作教會的比喻，除了要顯明教會是個有機體，也是要闡明教會是個很有組織的有機體、有機的組織體……在這組織體中可見到的有辦公室、工作職權、預算和評估考核等。作為有機體教會

---

<sup>73</sup> 蘇文隆，《牧養事奉的藝術---後現代事奉者的全人發展》（美國：基督使者協會，2008），51。

<sup>74</sup> 林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》，86。

<sup>75</sup> 梁廷益，《再闖高峰---你的教會也可以持續增長》（香港：浸會出版社，2001），355-381。

應追求最完善的管理方式，一如萬國商業機器 IBM 或福特汽車公司 FORD 的優良管理制度，這才對得起給我們擔當管家的主。”<sup>76</sup> 整合觀離不開有效而堅決的剝離，剝離腐朽化、陳舊化、形式化和僵硬化，猶如升空的火箭必須一層層卸下身上的包袱方能達到應有的高度，翱翔於廣闊的宇宙中。

有機教會具有有機的觀念，採取有機的行動，拿來主義讓我們與時俱進剝離掉不必要不切合實際的事工，以教友和社區的需要為需要，透過事工整合實現最完善的管理方式，從而形成優良的管理制度，讓教會輕裝上陣迅速發展。

## （二）強化力量

事工整合以企業界普遍運用的 SWOT 分析法自我把脈：需要什麼事工不需要什麼事工、如何剝離不必要事工去整合必須的事工？讓教會不是單憑著一腔熱血魯莽行事，理智下的信心更具有強力，“沙田浸信會常常追尋可以用什麼最好最快又用最少資源的方法去完成目標。這是公司哲學，也應該是教會的哲學。畢竟我們是神的好管家，不應浪費他給我們的一切，要好好運用。”<sup>77</sup>

以最少的資源實現最大價值化成為事工整合的終極目標，無論是在工商企業界還是在普通的組織裏，這種基本理念保持不變；同樣，教會也應該有效率的運作達到高效能，“在管理組織方面作出變更，並不必然地會使教會淪為一個營商機構。只要我們所做的仍然是為了傳揚基督的話，有效率的運作，高效能的結果，不會妨礙，反而是強化教會在傳福音上的力量。”<sup>78</sup> 因而，事工整合為實現高效能的教會帶來了契機。

## 第三節 教會事工整合牧養

### 一、聖經中牧養模式

“歸納而言，牧養是一門建造生命的藝術，‘為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體’（弗 4:12），馬迦理(Mark Gali)說得很準確，教牧應是最先也最徹底獻身於基督的人，牧養事奉可說是他們生命的延伸。所以談到教牧工作，是

<sup>76</sup> 梁廷益，《再闖高峰---你的教會也可以持續增長》，381。

<sup>77</sup> 同上，382。

<sup>78</sup> 同上，382。

在談一種功能與事奉，而不僅是一種地位與身份，為要在神子民當中做成服事的聖工。”<sup>79</sup>可見教會牧養非同小可，關係到“建造生命”而且還是一門藝術。成為牧者不是一種職業上的選擇，而是呼召回應上帝的特殊揀選，猶如彼得傾聽到了耶穌三次問他：餵養牧養我的羊。因此，熟悉愛護羊群為他們不惜生命都是天經地義的，更何況必須履行好日復一日在教會中的牧養職責，諸如：牧養---遵神吩咐、靠神的名、管理會眾；教導---主賜智慧、勸誡指示、不求回報；守望---主所託付、作神出口、向神負責。<sup>80</sup>

有了具體職責，那如何來牧養，怎樣牧養的好或更好，這涉及到“模式”(models of the ministry)。整本《聖經》為我們帶來很好的範本，讓我們可以效仿甚至舉一反三：

#### (一) 權威型：以摩西為例

權威型牧養強調牧者手中權柄和威嚴，因他手中的權柄必須服從，在他行事為人及事奉中賞善罰惡愛恨分明，令人心存畏懼。這種類型牧養的好處在於穩定，政令暢通上下一致，弱勢在於樹立起權威的牧者必須信仰純正嚴於律己。《出埃及記》裏的摩西屬於權威型牧者，那他的權威是從哪里來的呢？

- 1.背景---摩西出身於利未之家（出 2:1），成長在埃及王宮（出 2:10），受訓于米甸曠野（出 2:15）
- 2.資歷---神呼召（出 3:4）神賦權（出 4:8）神培訓（出 4:12）
- 3.團隊---亞倫（出 4:27）米利暗（出 15:20）葉忒羅（出 18:19）有才能的人（出 18:25）
- 4.條約---守約（出 19:5）十誡（31:18）百姓違約（出 32:27）首領為違約（利 10:2，民 16:33）摩西違約（申 3:26）

權威型牧養會樹立起權威型領袖，在其帶領下，團隊裏面無人可以與之相比，很快達成同心合意，迅速讓教會增長；但成也蕭何敗蕭何，一旦教會壯大造

<sup>79</sup> 蘇文隆，《牧養事奉的藝術---後現代事奉者的全人發展》，10-13。

<sup>80</sup> 同上，前 5。

成權利監管真空，被樹立起來的權威型領袖很容易晚節不保引發非議，諸如唐崇榮團隊、趙鏞基團隊和康希團隊等，甚至是得不償失讓更多人在信仰上跌倒。

## （二）服務型：以尼希米為例

服務型牧養顧名思義具有實幹精神，理論上也許欠缺但虛懷若穀腳踏實地。舊約中的尼希米是一位普通信徒，卻身在他鄉異國持守信仰，深得波斯王信任，委任其為朝廷大臣身居猶大省長榮歸故里。

- 1.有品性：“聖潔敬虔如祭司、勇敢象先知、威嚴如王”
- 2.有業績：“未損一兵一卒令仇敵懾服；藉勸諭勸勉同百姓夜以繼日建築城牆，使等同荒野的聖城重獲屏障；遷徙猶大省人口十分之一入住，恢復名城熙來攘往”
- 3.有表率：“不受俸祿，說服富有同胞歸還窮苦農民田產房屋；免除若干稅賦，以解民困；號召全民認罪，勤於奉獻，早晚獻祭不斷”
- 4.有口碑：“一生奉獻給神，不畏萬難服務眾民的人，在一切的事上，不論是苦是樂，或環境的逆順，始終依靠公正而又慈愛的神”<sup>81</sup>

服務型牧養盛行於衛理公會和救世軍中，“心向神手助人”是救世軍近百年來在社會上的口號。毫無疑問，當今社會從政府到組織甚至是公司都注重“服務”理念，提出僕人式領袖（Servant leadership）。但就具體實施而言，存在著福音和服務難以兩全的尷尬境地，諸如救世軍在內地的所有社會服務中是不能傳講福音的。

## （三）榜樣型：以耶穌為例

榜樣型牧養只有來自於耶穌，上帝的獨生兒子---愛子是那不能看見之神的像，是首生的，在一切被造的以先。（西 1:15）透過耶穌的牧養，我們可以看到無與倫比的寫實畫面：甘心事奉，好像服事主，不像服事人。（弗 6:7）

- 1.耶穌降卑：腓 2:6-8 牧者要否定捨棄自己
- 2.耶穌團隊：太 10:1-42 牧者要和睦同居相互成全
- 3.耶穌理論：太 4:23 9:35 牧者要神學教義都精通

---

<sup>81</sup> 1-4 參考 海天基金會，《中文聖經祈禱本》（南京：中國基督教協會印發，1998），734。



- 4.耶穌智慧：太 13:54 路 2:52 牧者要善於人情世故
- 5.耶穌禱告：太 26:36 牧者要時時刻刻與神通話
- 6.耶穌十字架：太 26:39 牧者要背十字架照著神的意思
- 7.耶穌得勝：太 28:18 牧者要忍耐到底必然得勝

以耶穌為榜樣的牧養是教會的本質，涵蓋所有牧養類型，可以說百變不離其中。根據處境化原則，牧養類型因地制宜或適時而變都無可厚非，但所有教科書和輔導書都必須讓耶穌的牧養即榜樣型牧養成爲我們教會的金燈臺。榜樣只有一個，那就是耶穌極其牧養方式，“因爲在天下人間，沒有賜下別的名，我們可以靠著得救的。”（徒 4:12）

#### （四）關懷型：以保羅爲例

保羅大名鼎鼎是《聖經》新約的主要撰寫者，其建立和受其影響的教會不計其數。保羅的非凡意義在於理論結合實際，同時並舉又恰到好處，讓後來者一目了然。舉世公認的是，保羅在神學上的造詣和教會建設上的成就並駕齊驅不分仲伯，這也是我們接下來要探討的關鍵點：保羅關懷型的牧養模式

- 1.保羅關懷上級：徒 21:13 上級同樣需要牧養和被關懷
- 2.保羅關懷同工：多 3:13 同工要同心相互支持讚美
- 3.保羅關懷下級：提前 1:2 栽培教會下一代青出於藍而勝於藍
- 4.保羅關懷會眾：門 1:10 每一隻小羊都值得我們付出時間耐力
- 5.保羅關懷教會：羅 16:16 保羅書信開頭結尾幾乎都是問安關懷暖人心
- 6.保羅關懷未信者：徒 16:10 馬其頓呼聲號召我們全力以赴傳福音
- 7.保羅關懷國家：彼前 2:13 在上執政掌權的需要我們順服更需要我們關懷

關懷型牧養爲當前教會流行的牧養模式，通常以家庭小組和家庭探訪爲主要形式。但需要我們注意加強的是：全備福音(Holistic Gospel)與全備關懷(Holistic care)。從上面分析的保羅關懷範圍可見面面俱到細緻入微，小組和探訪的對象往往都是教會內部的平信徒，很少想到本教會的牧者同工，更難想到外面的其他教會甚至是不信的群體。因而，保羅的關懷型牧養強調“全備”---整體性，不留下盲區和死角。

## 二、周邊家庭教會牧養模式

筆者所在城市大連，號稱北方香港，為副省級計畫單列市，與韓國一海之隔，是東北三省中最重要金融貿易海港城市。據不完全統計，大連地區六百萬人口中，基督徒數量近三十萬，可以稱得上是東北諸多城市中擁有基督徒人數最多的城市，<sup>82</sup>這與韓國教會的影響力是分不開的，常年居住在大連的韓國僑民及其教會數量也是國內城市中最多的。由此可見，大連地區的家庭教會具有一定的特點和代表性，我們在幾十個大大小小的家庭教會中選取了兩間知名的加以研究：

### （一）大連某 A 教會

#### 1. 歷史

A 教會開始於 2000 年左右，由三自教會牧師帶領植堂。先是在家庭聚會，人數增加後租住寫字間，換過幾次地方，最後穩定在中心區域的寫字間裏。相繼建立執事會和財務體系，從信徒中發展出兩位全職傳道人，人數進一步增加到三百多人。2008 年，因為執事會、傳道人和負責牧師在靈恩方面產生嚴重分歧，導致教會分裂成三部分。而今，該教會由一位牧師和師母負責，人數銳減至不足百人。

#### 2. 牧者

A 教會牧者起先是由三自教會牧師利用業餘時間帶領建立，當人數稍有增加和固定，便從東北其他地區請來一位由東北神學院畢業的在當地三自教會按立的牧師夫婦。二人科班出身，信仰純正，擁有一定侍奉經驗，很快讓教會成長。但因為靈恩問題造成巨大分裂後，二人經過反思，開始追求靈恩，並把教會轉型為靈恩教會，但時至今日教會的發展依然停滯不前。

#### 3. 架構

A 教會依據三自體系從教會成立伊始，有明確的架構。採用牧者全權負責制，人數和聚會地點穩定後，牧師夫婦從信徒中選取有恩賜和負擔的會眾，擔當財務人員，建立起 5 人的執事會並選取德高望重的信徒作為執事長，之後又培養出兩位平信徒成為全時間傳道人。分裂後，目前的教會只有牧師夫婦和執事會，而且吸取經驗，執事會形同虛設，一切牧師夫婦說的算。

---

<sup>82</sup>注：筆者作為三自牧師多次參加官方組織的宗教會議，為內部公開數字。

#### 4.牧養

目前，A 教會在牧師夫婦帶領下，走靈恩路線，每天早晚開放教會，鼓勵信徒在教會方言禱告。周間有小組查經、禱告會、大學生團契，主日當天有兒童主日學，牧養側重點在於大學生團契，牧師經常到周邊大學校園帶領查經，並邀請慕道者到教會聚餐，牧師親自做飯招待。

這間教會有 15 年的歷史，牧者為科班出身且得到政府默許認可；原本經過系統的體制化的建設，八年後取得了增加到三百人的成就，但因為對靈恩問題產生分歧而導致教會整體分裂，一分為三。這裏的問題不是“靈恩”導致，而是牧者團隊建設和教會領袖的領導力出現了問題，沒有很好的設防和積極應對。

從 A 教會現狀來看，教會裏信徒年齡上兩極分化嚴重，六十歲以上老人占到了 60% 多，而大學生團契裏學生動用了牧師和教會大部分時間、精力和資源，但是畢業後他們便離開了教會，從而讓整個教會看不到實際的增長。

因而，教會在分裂後，牧師沒有在架構和牧養上下功夫，不敢用人讓更多信徒參與，而是片面強調二十四小時禱告一味追求所謂“靈恩”；亦沒有認清教會信徒年齡結構造成的差異化，牧養上無新方法和新應對，造成教會愈加消沉。

#### （二）大連某 B 教會

##### 1.歷史

B 教會是在 2008 年由 A 教會分裂後，近百人在原教會一位傳道人和幾位執事帶領下建立起來的。經過七年的建設和發展，這間教會依然維持近百人左右。

##### 2.牧者

該教會牧師是在北京讀大學期間信主的，畢業後工作期間加入 A 教會，由 A 教會牧師培養，參加韓國和國內的一些短期培訓，被選舉成為全時間傳道人。在教會分裂時，由多數執事和信徒支持，出來另建靈恩型教會。二年前在某家庭教會聯合會接受按立，其師母一同參與侍奉，負責兒童主日學事工。一年前，牧師培養一位從國外留學歸來的弟兄成為全時間傳道人。

##### 3.架構

B 教會採用牧師執事會共管的方式帶領教會。因為教會牧師年齡剛三十出頭，而且不是科班出身，缺乏教會牧養經驗；執事會的四位成員年齡和信仰資歷

都高過牧師，因而在很多事工決策和教會管理上需要聽從執事會意見。

#### 4. 牧養

教會周間聚會有小組聚會、查經禱告會、聖經學習，主日禮拜分爲上下兩場，兒童主日學另租旁邊的辦公室由師母帶領，目前有二十位左右的孩子們參與。強化宣教，每年由牧師策劃和帶領到本地外地宣教，常年在資金上支持外省植堂者。

B 教會是從 A 教會分裂後產生的，這也正是中國千千萬萬個大小家庭教會的淵源所在，很多家庭教會的牧者對於大增長後的大分裂都見怪不怪了。這間教會因爲牧者是從信徒中經過培訓產生的，年齡不大又缺乏牧養經驗，自然而然會被執事會的老執事所左右。好處在於牧者不會唯我獨尊一家獨大，顯而易見的弱勢是牧者需要經常開會，甚至是向執事彙報。

通過具體瞭解，該教會牧者一周至少需要講五次道，幾年如一日近乎被榨幹，本人私下裏常常壓力無比，甚至對講臺產生恐懼症。雖然，培養了一位海歸學生成爲全時間傳道人，但還需要假以時日。這間教會的強項是師母帶領的兒童主日學，爲教會信眾所認可和稱道；在宣教方面則不遺餘力，全教會上下強調向周圍人宣教傳福音。

爲何牧者如此拼命，教會兒童主日學和宣教做的不錯，幾年來卻不見教會有大的增長呢？透過訪談，我們知道了教會中很多信徒對牧者辛勤的態度認可但講道能力上的千篇一律卻不滿足，一直希望引進新的更專業化有能力的牧者。

綜合言之，兩間鄰居教會牧者和信徒均無大的矛盾，問題實質是缺乏行而有效的可以長期實踐的牧養理論和模式，而他們對此卻渾然不知：

1. 兩間教會牧者侍奉孤單，不知道自己牧養方向甚至對錯與否。
2. 兩間教會牧養方式方法單一，不能因地制宜更缺乏系統體系化。
3. 兩間教會信徒在牧養上營養匱乏，牧者渾然不知無以應對。

### 三、省思城市教會牧養新模式

研究當今成功之城市教會的牧養模式，會發現新穎的思路：他們普遍認爲教會異象和使命很重要，確立後得“講策略和集中力”。根據現有資源，決定優先從事何種事工，資源充足可以實施很多事工，資源單薄則要量力而行以適當策略彌補不足。

## （一）城市新興教會牧養模式

### 1. 香港五旬節聖潔會永光堂

香港樂福區屹立著一間地標式的雄偉建築物，它就是高舉聖經真理忠於五旬宗的聖潔會永光堂。伍山河牧師 1978 年接任永光堂牧師時，以 20 多個會友和 68 元經費為始端，到 2001 年在杏林街建立嶄新的大教堂，會眾人數很快達到六千人，成為香港大型教會之一。若大教會只有十多位專職傳道人，它是如何發展起來的呢？<sup>83</sup>

（1）資源考慮、整體策略：教會創強調整體策略，“反對教會在沒有錢的情況下包攬所有事工，向所有年紀的人傳福音。這樣沒有策略是行不通的。”<sup>84</sup>

（2）主內一家、教會歸屬感：伍牧師提出“牧養是建立弟兄姊妹生活品格和靈性的向導，不同的年齡會眾的意識和價值觀不同，因此有不同的牧養方式。少年人要紀律他們，而老人家則不能以紀律他們。”<sup>85</sup>永光堂據此制定出牧養策略，將信徒分成兩類：其一，有時間侍奉群體，進入功能小組，如傳福音、栽培新人、讚美隊等，相同侍奉方向在小組中會形成牢固肢體關係。其二，忙碌和無侍奉心志群體，進入十個“家”。“「家」的特性就是彼此團契，是聖徒之間的交往和人格的互相建立。他們相聚的最大的目標是彼此維繫信仰…選擇用「家」做小組名字，讓他們感受到大家是「家人」關係，關係的建立首先要互相「知道」，經常見面。因為大家是「家人」的關係，所以想出街就約「家」裡的人。”<sup>86</sup>

“永光堂把「團契」稱為「家」，目的就是希望信徒視教會為屬靈的家。「要培養對神家（教會）的歸屬感，牧者必須臨在於弟兄姊妹不同的人生階段，更要切實明白他們的處境和需要。」對會眾的需要始終保持敏銳，做到情理兼備，要正確拿捏，更需牧者的屬靈經驗和智慧。”<sup>87</sup>

<sup>83</sup> 注：對永光堂的資料來自兩部分，其一是根據多年以前兩次訪問該堂的記錄；其二是來自網上記載的對伍山河牧師的訪談。

<sup>84</sup> 談教會牧養和發展策略——五旬節聖潔會永光堂經驗 <http://car.cari.com.my/forum.php?mod=viewthread&tid=3659000>  
<http://www.gospelherald.com.hk/news/>

<sup>85</sup> 同上。

<sup>86</sup> 同上。

<sup>87</sup> 牧語談深：一間福音信仰的五旬宗教會，採訪：梁婉琴

<http://www.hospitalchap.org.hk/2k10/-publishing-56/2013/2013-11-tendervoice/3923-2013-11-13-03-44-26>

### (3) 牧者資源、生命見證

永光堂牧者團隊不過十三、四人，全民皆兵讓弟兄姊妹委身是教會增長的原動力，他們是如何做到讓六成的會眾投身到事奉中？伍牧師再強調牧者需要有感動力，“要有推動力必先有感染力，所以牧者本身的生命見證尤其重要；其次就是要有組織力，並要善於培訓，讓弟兄姊妹在參與事奉的過程中經歷基督的真實，並學習彼此服侍，從而建立對教會的歸屬感…高舉基督，放下自己，將生命的傷痕化爲得勝的力量，對會眾來說，生命的見證從來都是最有說服力和感染力的。”<sup>88</sup>

“教會發展的關鍵既然在於牧者，牧者的靈性深度和策劃能力，絕對影響教會的發展。”伍山河牧師說：“我個人並不贊成植堂，香港只是彈丸之地，交通又方便，要到教會並不困難。但更重要的是植堂使資源不能集中，這並不是財政方面，而是牧者的資源。若要培養大氣質的牧者，建立教會的大異象，就要讓傳道人的恩賜有更多更好的發展，這是小堂會不可能有的。”<sup>89</sup>

### 2. 臺灣靈糧堂

靈糧堂自 1977 年由周神助牧師帶領之後，幾經發展成爲臺灣大型教會。打開臺北靈糧堂全球資訊網 (<http://www.llc.org.tw/>)，躍入眼簾的是簡潔頁面，簡單明瞭四大主題：全人牧養、教會事工、社會參與和領袖學院。研究靈糧堂歷史包括周神助牧師引以爲自豪的便是其引進開創的全人牧養：使徒性門徒小組，幾十年如一日他們聚精會神排除幹擾和質疑，堅持下來並且大獲成功的就是這一樣事工，“我們是一個使徒性門徒小組的教會，在小組中彼此相愛，在教會受造就成爲門徒，然後被神差派到社會的各行各業中，發揮轉化職場的功用，這是神給我們教會的託付，也是神所給我的清楚負擔。”<sup>90</sup>名稱上有過變化，但實質內容：小組的教會卻從未改變。

從現有成就來看，過往的幾十年神真是幫助了周神助牧師及其教會，究其原

<sup>88</sup> 牧語談深：一間福音信仰的五旬宗教會，採訪：梁婉琴  
<http://www.hospitalchap.org.hk/2k10-publishing-56/2013/2013-11-tendervoice/3923-2013-11-13-03-44-26>

<sup>89</sup> 同上。

<sup>90</sup> 區永亮牧師 <http://www.llc.org.tw/about/pastorou.php>

因就像亞伯拉罕和摩西整个人生只作了一件事情：目標一旦確定，就堅定走到底。（創 12:1-3）時至今日，他們新的主任牧師一如既往把既定目標“使徒性門徒小組教會”做到極致：“因為使徒性門徒小組教會的特徵就是，當具專業的兄弟被成全以後，他們能各盡其職，被動員起來與教會的主要事工結合，而傳道人則更專心於祈禱傳道的牧養工作，我們正在努力朝著這方向前進。”<sup>91</sup>

(1)有定位：使徒性門徒小組教會。<sup>92</sup>“使徒性”強調被差派出去完成神的使命；“門徒”被賦權，有恩膏帶出生命與事奉的能力；“小組”即是一個實踐屬靈操練，活出彼此相愛的地方，“整個使徒性的教會與職場是分不開的，當我們談到事奉(ministry)的時候，不是在教會裡面，而是在我們生活的崗位上。”

(2)有策略：提出教會五重職事功能。“教會的領袖要在恩賜上分工，分別進入五重職事的職分，一同來幫助弟兄姊妹發掘並運用每人不同的恩賜。「要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」是教會牧養的一個最高原則。”

(3)整合之道：由內到外一連串“整合”。先是“從 2007 年開始，教會重新作一次整合，並定位教會為「使徒性門徒小組教會」。教會的領袖團隊也重新作一些調整，為了能按照聖經所訂下的原則，以五重職事功能來「成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」。” 目標明確後，接下來繼續整合，集中教會所有資源，簡化組織架構聚焦同一個目標：使徒性門徒小組教會，“當談到教會的治理時，我們也非常看重教會的組織架構。組織架構的功能是用來表明各部門的職責及相互之間的關係，以利同工之間有明確的互動與配搭。所以在教會不斷的整合中，規劃了一個新的組織架構，並於今年的年初就開始執行。這一新的組織架構，除了將各部門重新作一些整合外，更是把五重職事的功能加入這架構中。我們期待這架構不僅能發揮職責的功能，更同時能發揮恩賜的功能。再說，事奉就是為了回應神的呼召。

## （二）試論城市家庭教會整合牧養新模式

中國城市化進程已然開啓，其速度和規模遠超過我們在教會中停滯落後的思

---

<sup>91</sup> 區永亮牧師 <http://www.llc.org.tw/about/pastorou.php>

<sup>92</sup> (注：1-3 參考靈糧堂官網<http://www.llc.org.tw/> 區永亮牧師 特刊：邁向榮耀---臺北靈糧堂 55 周年特刊 2009)

維，通過筆者和諸多牧者這些年來無數次敞開心扉的交談以及自身就是城市人的經歷，大家均有相同的看見。

首先，我們必須明白自身的處境：

其一，宗教政策---拆十字架運動如火如荼進行著

其二，生存壓力---租金上漲會眾奉獻意識薄弱

其三，內部競爭---分裂拉羊現象成爲常態

其四，會眾心理---聽道多行道少缺乏榜樣

其次，望聞問切對症下藥。國人當下最關心的三件事情：家庭、教育、善行；中國離婚率高居世界排行榜前列，<sup>93</sup> 每一天離婚的夫妻數目讓人瞠目結舌，已經激起人們想盡辦法維護家庭的和諧與穩定；家庭層出不窮的問題直接導致孩子們教育漏洞百出，近幾年教育改革頻率堪稱世界之最，<sup>94</sup> 卻屢屢失敗成爲坊間詬病，讓無數孩子談教育色變飽受煎熬；國家宗教局和各地宗教局頻頻下文，號召宗教界開展慈善事業，官方教會建立起來的“愛德基金會”已經後來者居上，在中國千百個非政府組織（NGO）中依靠著幾十年積累的信譽和成績斐然的項目實施，樹立起了教會有能力做好慈善事業的典範，稱之爲“服侍聖工”（Diakonia）。<sup>95</sup>

再者，把在事工整合基礎上的牧養稱之爲“整合牧養”，是謂：萬眾一心，集中所有教會資源聚焦於家庭、教育、善行三方面的事工上。“牧養就是一個人一個人地，一個具體生活問題一個具體生活問題地，讓基督徒在日常生活裏面實際活出基督的生命……讓每一個基督徒在每一日的實際生活裏面，抵擋住塵世價值觀的誘惑，活出與塵世不同的基督生命樣式，就是牧養的本質。”<sup>96</sup>

普通中國百姓看不到坐落於城市中間與他們如此親密的成千上萬個大大小小的城市家庭教會，這就像一隻螢火蟲之光和一根繩子之力，毫無疑問會被湮沒

<sup>93</sup>（離婚率：百度百科<http://baike.baidu.com/view/1567662.htm>）

<sup>94</sup>中國教育改革：百度百科<http://baike.baidu.com/view/486179.htm>

<sup>95</sup>寇薇薇、沈展清，《服侍聖工在中國的神學思考與實踐：從愛德經驗談起》  
<http://www.amityfoundation.org.cn/article/view.aspx?id=6715>）

<sup>96</sup>劉同蘇、王怡，《觀看中國城市家庭教會》，132。



在高樓大廈之間。先在本教會內部“萬眾一心”號召達成一致，繼而讓整個城市不同教會間有相同的異象和領受，當齊心協力眾志成城的都在家庭、教育、善行事工上下功夫時，其舉國上下形成的合力，必然讓國人、政府乃至世界刮目相看——星星之火可以燎原。

## 第三章 整合牧養模式之實踐

“美國富勒神學院管理心理學教授馬隆尼博士說：現代的牧師擁有領導組織的角色，他的影響力基於如何有效地發揮他的功能。這符合我們將教會視為完成某一特定目標的組織的看法。牧師乃是受託幫助教會完成其任務的執行者。他愈會策劃，組織就愈能幫助教會。因此他的一部分評價根據他推動教會事工的技巧而定，從某一角度看，他是教會的經理人。”<sup>97</sup>本教會在架構上從開始階段就堅持牧者負責制，把主任牧師視為經理人，在執事會和會友大會的監督下全權負責。因而，“整合牧養”可以根據自己的異象得以長年貫徹並實施下來。

### 第一節 大連某城市家庭教會簡介

在本教會成立伊始，根據創會牧師的建議，教會上下在事工模式上達成一致，聚焦於三方面事工的開展與實踐：家庭---家庭輔導、兒童和成人---基督教教育、社會慈善---服侍聖工，取得了可喜的成績。

#### 一、本教會簡介

##### （一）教會背景

我們教會於6年前建立，地處鬧市區的寫字間裏，成為典型城市家庭教會。這間教會是由十年前建立的另一間本地區大型城市家庭教會植堂而成立的子會，原母會從一個家庭開始，經過創會牧師的整合牧養模式實施，會眾很快達到百人，引起了政府部門的注意和忌憚。他們懼怕這間家庭教會繼續做大做強，帶來示範效應，讓更多的家庭教會崛起，因而迫使創會牧者把教會交付於另外一位所謂具有合法身份的官方教會牧者手中，成為兩會體系裏的合法聚會點。而這位創會牧者經過短暫海外進修，返回大連便繼續在子會牧養。從開始幾個家庭發展到今天近二百會友，總體平均年齡50歲，三分之二都已成家立業，有穩定的工作和收入，屬於中產型教會。在成家會友中，將近一半是整個家庭成員來到教會。通過長期探訪，從婚姻和家庭中暴露出來的問題日益突出：收入高與婚外情的誘惑、作生意與回扣的掙紮、守孝道與夫妻關係的矛盾、網路化與子女教育的煎熬等。

<sup>97</sup> 蘇文隆,《教會行政管理學》,98。

## （二）教會架構

參照長老會和衛理公會體制，建立了以牧者為主以執事會為輔並參考會友大會決議的三層架構。有三位全職牧者，一位有碩士學位一位在讀教牧碩士，其中的兩位還有海外學習經歷，從神學和牧養能力上可以滿足教會上下的需要。

執事長是本教會創建者之一，與另外幾位創建者共同成立執事會，經會友大會選舉產生三位執事，對教會財務、人事起到監督作用。三位牧者分別有明確的職責分擔，各司其職卻又彼此支持，出現問題和爭議在三人內部解決。

## （三）教會信仰

“大連基督教某教會”推崇加爾文主義，以此為基礎提出“七條蒙福準則”，強化十一奉獻和基督化家庭，並積極投入宣教事工中。鼓勵弟兄姐妹“以工作為事奉，以善行為禱告”，融入自己的環境中，同時又踐行信仰的教導。

兒童主日學邀請海歸的美術老師，使有孩子們的家庭對教會產生榮耀感和依附感，進而積極參加主日學，形成良性軌道。通過查經會、禱告會、愛心行動、宣教事工等豐富多彩的教會活動，增加會友對基督教信仰立體式的完全認識。

## 二、教會事工模式

### （一）處境化下聚焦

“齊家治國平天下”，家庭是國人當下最關心聚焦的問題之一。秉承聖經的教導：“他們說，當信主耶穌，你和你一家都必得救。”（徒 16:31）本教會是由一個家庭開始，深知家庭在信仰和國人心目中的地位，透過鼓勵牧者到神學院專業化的學習家庭輔導，在教會中有針對性的開展各項家庭事工。

“百年大計教育為本”，中國社會的問題不是政治經濟上的，追本溯源還是教育上出現了紕漏。“聖經都是神所默示的（或作凡神所默示的聖經），於教訓，督責，使人歸正，教導人學義，都是有益的。”（提後 3:16）整個社會我們奈何不了，但可以從自身的小環境慢慢開始，於是乎，從教會只有一兩個孩子時，他們便得到了初步的基督教教育：聽聖經故事、向天父禱告、唱讚美詩。同時，我們在禮拜開始，堅持讓小組長依次分享聖經學習心得，適時邀請成人們大膽見證信主經歷。

“說一千道一萬不如日行一善”，物質生活富裕的中國人常常被“富不過三

代”所束縛，眼睜睜看著家庭出現問題，直接影響到下一代的健康成長，明知自己的子女有精神上的問題卻不得不趕鴨子上架讓獨生子女們承接辛苦所創的事業，其結果可想而知。“又有行善的名聲，就如養育兒女，接待遠人，洗聖徒的腳，救濟遭難的人，竭力行各樣善事。”（提前 5:10）我們的理解是：身先士卒，用善行影響家庭、教導孩子、感化社會。

## （二）整合牧養實踐

“如果我們有一套建立造就信徒的系統，我們便不必擔心教會的出席率，因為人群渴慕來到這類教會中。”<sup>98</sup>“整合牧養”的提出是號召教會上下齊心合力，集中所有資源長年累月做好以下三樣事工。

## 第二節 家庭輔導

教會從成立伊始就開始建立起小組，把長期穩定的信徒發展成組員，在組員中再培養組長，以十人到十二人為滿員。目前教會擁有十二個相對穩定的小組，每個小組配備正負小組長相互支持。家庭輔導需要小組長近乎專業化的培訓和實踐，因此，牧者建立了一套系統的流程讓小組長們循序漸進由理論到應用，逐步使整個教會的家庭事工走上良性軌道，獲益匪淺。

### 一、家庭事工：發展教育理念

家庭事工在教會中的地位日益突出，時下日新月異、新思想、新理念層出不窮，這需要我們全面瞭解一種發展教育理念：發展學家科爾伯格（Lawrence Kohlberg）經過對孩子和成人的研究，提出在人的德行成長和理性發展之間可能存在相關性，“他認為人的道德本性是不斷成長的，並且道德成長是與人的智力發展有關的。”<sup>99</sup>道德發展學具有三個層面的判決要點：公約前期、公約期、自主期。他相信個人的道德發展成熟期將會使四海之內皆要承認的道德規範諸如公義、正直、平等、互重、有愛等轉化為“個人的、內在化、普遍性的道德準則”。這與中國傳統文化和道德價值觀側重的“心”不謀而合，“當一個人神清氣定時，此道德本心就悄悄的呈現出來；當人神濁氣噪時，它就悄悄的隱沒。因此，

<sup>98</sup> 梁廷益，《再闖高峰---你的教會也可以持續增長》（香港：浸會出版社，2001），291。

<sup>99</sup> 區應毓，《教育理念與基督教教育觀》（成都：四川大學出版社，2005），176。

道德良知需要透過不斷修養的功夫，方能達致成德踐仁的境界。”<sup>100</sup>

道德發展學的要素包括：公義的體驗、社交的體驗、商討的體驗、角色的體，這些都會成為孩子們德行成長中的要素，從而直接影響個人的道德判決。其中，社交在德育培養中產生重要影響，封閉自己或是減少社交將會使德行發展放緩；同時，應該積極鼓勵孩子們在開放的家庭氣氛裏積極的提問和發言，這會對孩子的德行成長大有裨益。

與外界大環境比對起來，父母或是老師雖然不能直接改變孩子們道德架構，卻可以在有限的環境中創造出有影響力的道德判決能力。因而，父母將會在以下三方面影響子女的道德發展：

- (一) 父母扮演直接示範道德選擇及道德生活的角色
- (二) 對子女的行為發揮道德管教的功能，實行賞罰作用
- (三) 父母管教的方法在子女的道德行為上有普遍的影響

從基督教信仰上來看家庭事工，神要求我們的價值觀已經通過聖經展現出來，“道德的來源與道德架構和實踐是不可分割的，科氏所研究的成果是道德的架構與實踐的問題，聖經可以提供及補足科氏之不足。”<sup>101</sup> 我們作為基督徒的，必須以此理念將原則轉化為內在的道德動力“按基督教的說法，德性的成長就是擺脫以自我為中心的標準，轉移以神的律法為中心的準則，並且進一步轉化為聖靈的內住，將神的律法烙印在人們心中的道德動力。”<sup>102</sup> 從而影響我們的家庭成為金燈臺，發揮出光和鹽的功效。

家庭事工通過基督教教育讓我們清楚信仰、委身基督，與神建立關係以致於從心裏相信，達到詩人大衛的境界“他使我的靈魂蘇醒，為自己的名引導我走義路。”（詩 23:3）這就是讓靈性成為主導，引導人性各方面的成長，“人性發展學家認為，靈性與人性各方面的要素都是息息相關的，不能將某一方面分割出來，自圓其說的。”<sup>103</sup>

<sup>100</sup> 區應毓，《教育理念與基督教教育觀》，181。

<sup>101</sup> 同上，181。

<sup>102</sup> 同上，193。

<sup>103</sup> 同上，200。

## 二、家庭輔導

### (一) 整全親密關係

“人是一個整全的個體，需要全人的成長。”<sup>104</sup>華人傳統的家庭關係是一貫制的“男主外，女主內”，步入到現代社會形態中，多種壓力導致傳統模式必須從分工轉換為“婚姻靈友同伴” companionship marriage 的模式---唯有在婚姻關係中，透過實際適切的‘同行和支持’建立親密感，才能使婚姻的滿足感和質素有所提升。

聖經中的觀念是明確的，男女之間不存在附屬關係，上帝創造出的女人是“幫助者”，而且要達到“骨中的骨，肉中的肉”這種程度上的緊密關係。同時，上帝是個靈，我們既然稱之為“神的後嗣”則必然是有靈的活人“耶和華神用地上的塵土造人，將生氣吹在他鼻孔裏，他就成了有靈的活人，名叫亞當。”（創2:7）男女之間的靈性關係必須達到富足和豐盛。通過家庭輔導，我們試圖建立婚姻親密關係的路向與實踐包含：

- 1.情感的親密-家庭壓力與情緒衝突
- 2.屬靈的親密-獨處與共處
- 3.身體的親密-悅樂與性愛的生活

家庭輔導是竭力讓家庭成員或是被輔導者看到願景，是謂家庭異象 family vision，通過聖經中“信望愛”三種元素（林前 13:1）和“聖靈果子”之九種能力（加 5:22-23）促成夫婦成為靈友，讓我們的家庭生活更健康和親密。

### (二) 提升家庭功能

家庭輔導目的之一是讓家庭恢復和提升應有的家庭功能，家庭功能伴隨著時代的發展不是長進而是退化，它受到社會形態和家庭結構的影響而呈現出功能上的差異化。通常意義上講，生產功能、生育功能、性生活功能、感情交往功能、撫養和贍養功能、教育和娛樂功能等構成了家庭功能。其中，婚姻關係的主要紐帶是性愛，“性愛是性欲的昇華，是社會化了的一種生物性，性愛與性生活是

<sup>104</sup> 區應毓，《教育理念與基督教教育觀》，201。

家庭的重要內容。”<sup>105</sup>，由於當今媒體過量宣傳使基督徒夫妻間的性生活往往不和諧，透過對家庭功能的分析讓他們在輔導中逐步意識到“隨著婚姻在委身、恩典、服事和親密中漸漸成長，夫妻雙方就可以更接近神所設計真正的性愛。”<sup>106</sup>

中國家庭的倫理關係往往建立在道德基礎之上，感情交往涉及的範圍很廣，無論是思想、事業和經濟因素都被涵蓋在其內。因而，“家庭能夠使人的人性和人格發展，使感情得到表現和發洩，使品德和情操受到鍛煉，使愛情得到培植和實現，使精神得到安慰和寄託，使人的情感得到最充分的滿足。”<sup>107</sup>父母是人生第一課堂---家庭教育具體實踐者，學前教育、兒童性格、智力開發都將在這裏打下牢固的基礎，從而變得十分重要。家庭教育涵蓋三方面內容：

- 1.日常生活技能與知識
- 2.人生態度與行為評價
- 3.職業評價與職業知識技能。

通過中西方家庭功能主要特點變化之比較，社會機構的日臻完善取代了某些家庭功能，導致家庭關係的疏遠。西方社會源自基督教的文化背景，強調孩子們主動性、創造性和自然的成長過程；而與之相反的是中國教育的利益性，“養兒防老積穀防饑”“相互攀比分數第一”造成家庭問題和矛盾日益突出。

《聖經》是家庭功能提升的最好指南，創世記第一章開篇即講道家庭的來源、構成和目的，上帝既然是創造者，必定會把各種方法賜予我們，讓我們更好的達成家庭輔導：

- 1.約瑟和瑪利亞的經歷是年輕夫妻效法的楷模---相互信任、彼此理解、共同信仰；
- 2.當婚姻步入中年時期，婚外情、夫妻溝通、子女教育會成為家庭功能上的最大挑戰，不過大衛王的經歷和教訓為我們同樣留下了最好解決之道---“面對問題、溝通良好、界限明確、管教得當。”保羅

<sup>105</sup> 唐紹洪，《婚姻家庭的理性與非理性》（成都：四川人民出版社，2004），187。

<sup>106</sup> Balswick, Jack O, Judith K, 羅靜玲譯，《家庭：從基督教觀點探討當代家庭》（臺北：華福出版，2010），262。

<sup>107</sup> 唐紹洪，《婚姻家庭的理性與非理性》，187。

在《哥林多前書》第 10 章 12-13 節提醒我們：“自己以為站得穩的，須要謹慎，免得跌倒。你們所遇見的試探，無非是人所能受的。神是信實的，必不叫你們受試探過於所能受的。在受試探的時候，總要給你們開一個出路，叫你們能忍受得住。”

3.以撒和利百加經過一生的相伴，家庭和婚姻步入人生的最後階段---老年期，矛盾和問題不是戛然而止，相反卻涇渭分明，上帝帶領他們的方法是：彼此溝通、彼此接納、彼此取悅、彼此和睦、彼此饒恕。

### 三、家庭應用：模式和關係

“天長地久和一生一世原來不是相對的，這是我最大的一個發現……但只要我們存著珍惜與投入的心，這短暫而有限的一生一世，也綻放出天長地久的花朵和果實。”<sup>108</sup> 是的，誠如當下社會呈現出的後現代特徵，讓愛情和家庭在幽暗中孱弱依稀，卻也不是沒有希望和光明。男女關係始於創造者在伊甸園的設定，把握始端，洞察上帝設定之最初本能 instinct，就會明白：“耶穌的關懷愛護來自一顆清純而善感的心，並一種對人群和別人命運的承擔，這樣的關懷愛護又怎會計較愛人的成敗得失，有沒有應得的回報。”<sup>109</sup>

#### （一）家庭診斷

##### 1.盟約中的婚姻教導

盟約婚姻 covenant marriage 源於上帝，記載在聖經中，是專屬於基督徒的婚姻；箴 2:16-17 結 16:8 瑪 2:14.16 太 19:4-9 節都表達出婚姻是盟約的關係，盟約具有五個特性：

- （1）訂立盟約是為著他人的益處
- （2）在盟約關係中，人做出無條件的承諾
- （3）盟約的關係基礎是堅定的愛
- （4）盟約關係中的承諾是永久性的
- （5）盟約關係需要對質和原諒。

<sup>108</sup> 霍玉蓮著，《怎可以一生一世》（北京：新世界出版社，2011），14。

<sup>109</sup> 同上，111。



夫妻間都相互想著讓對方得到好處，正是“你敬我一寸、我敬你一丈”，“愛流”就會滾滾而來；盟約與回應息息相關，婚姻的誓約即是承諾，若不將自己的承諾在婚姻關係和生活中積極予以回應，則不會有益處產生；以積極的心態和行為來對待配偶，讓對方感受到自己堅定的愛，就會像我們因著上帝真正賜下獨生子而對他深信不疑。

約拿單和大衛之間的盟約是可以永久的，同樣我們在婚姻的盟約中亦要達到永久；上帝一次次在過犯中饒恕我們是因著堅定的愛，要想饒恕別人先要饒恕自己，承認我們的軟弱和失敗，進而取得對方的諒解。上帝在聖經中反復和選民強調“我是亞伯拉罕、以撒、雅各的神”，是要讓雙方信守承諾、關係親密，從而達到一種牢不可破的、成熟的而又和諧之關係，盟約中的婚姻同樣可以做到。

“你要盡心盡意盡性盡力愛主你的神”，“盡上”是我們夫妻之間理應達到的程度，當你付出最大努力服侍對方，滿足對方的要求，往往會得到意想不到的回報，因為上帝希望我們擁有令他自己喜悅的婚姻；羅馬書第 5 章 8 節提醒我們：

“惟有基督在我們還作罪人的時候為我們死，神的愛就在此向我們顯明瞭。”婚姻中雙方忌諱專注於對方的過錯，並耿耿於懷各自的缺點，唯有在上帝裏面，借著信仰的賦權和聖靈的引領，我們戰勝各自弱點，達成盟約中婚姻的最大幸福——榮神益人。

## 2. 靈程中的婚姻模式

現代社會步入網路時代，信息量大、資訊化發達，夫妻雙方將會面對很多誘惑，內省能力的建造將會至關重要。作為擁有共同信仰的基督徒夫妻，要明白上帝創造出來的我們不是男尊女卑，而是夥伴間平等與尊重關係；對上帝真誠，對周圍的人亦是如此，夫妻間彼此坦誠、公開自己的軟弱，會使親密程度加深，亦會同時在靈程中與主更加的接近。

情感並不意味著需要零距離，婚姻需要保持“健康的情感距離”，但是如何明白、如何拿捏尺度都是一門藝術，需要不斷的學習和體會；友情不是一朝一夕建立起來的，同樣，靈程也是需要時間和空間，在彼此尊重的基礎上慢慢達成的，“丈夫作為靈性領袖，應建立強壯的靈性生命以裝備自己，這需要空間、內省、進修、虛己等”……

基督教信仰的上帝是三位一體的神，聖父、聖子及聖靈同榮同尊，因而我們建立起三一神論模式的婚姻靈性觀及成長，它包括：

- (1) 因信基督的自我改變
- (2) 婚姻關係中的屬靈成長
- (3) 婚姻靈性關係：靈性成長分享與延展性信心
- (4) 婚姻關係中屬靈支持的群體

我們的信仰和經歷告訴我們：耶穌基督是永活的主，他差遣聖靈保惠師居住在我們的婚姻和家庭中間，不斷賜予我們屬靈的恩惠。就像我們在婚姻誓約中彼此發出的盟約，上帝會加添我們更多的力量來持守和實踐；通過主耶穌的救贖，我們的婚姻在主耶穌基督裏可以使雙方成為靈程中的夥伴，一同榮辱與共，用美好的見證回饋神的恩典。

三一神論模式的婚姻靈性觀在基督徒婚姻的方方面面可以表現出來，其核心基礎即是盟約中的愛，它可以讓我們在恩典中得到賦權，共同戰勝人性的軟弱，加深夫妻間的牢固關係；有效的溝通能夠讓婚姻不是成為個人的而是我們兩個人雙方的，就像神擁有三個位格卻是如此合一、和諧，誠如《約翰福音》第 17 章 22 節和 23 節所見證的：“你所賜給我的榮耀，我已賜給他們，使他們合而為一，像我們合而為一。我在他們裏面，你在我裏面，使他們完完全全的合而為一。叫世人知道你差了我來，也知道你愛他們如同愛我一樣。”

## (二) 家庭議題：實踐中的基督化家庭關係

家庭猶如生命發展階段，經歷出生、成長、衰老直至死亡，被視為一個整體和有機體，期間的整個過程就是家庭生命週期。它是從農村社會學、兒童心理學、人類發展學和社會學中抽出相關概念集合而成的，其著名實踐者杜瓦爾 E.M.Duvall 總結出家庭生命週期和不同階段的需求：

- 1.生理需求
- 2.文化規範
- 3.人的願望和價值觀

在幾個相互連接的階段中，彼此之間是相輔相成、環環相扣的，就像一個整體必須完成其發展任務。個人的生命週期是在家庭這個環境下進行的，因而不能

與之分離，甚至是兩者間存在密切互動關係，成員間的進出和個人發展會有足夠彈性，個體可以隨時調整自己的角色適應健康家庭的發展及變化。在持續性和非持續性家庭發展變化過程中，存在著兩種壓力：

1.橫向壓力：發展與成長---生命週期轉換，外在因素---戰爭、疾病、自然災害等

2.縱向壓力：家庭行爲模式、家庭規則、禁忌等

家庭變化與發展理論提供一個有效的組織框架，有助於我們理解家庭衝突和家庭成員在特別轉折時期表現出來的問題或症狀行爲。家庭在發展階段遇到情感轉折過程是一定會發生的，當身邊親人們深陷泥潭無法自拔時，我們可以理智性的根據環境具體分析問題具體對待，透過“聖經原則”做好以下實踐：

1. 角色與責任
2. 衝突與溝通
3. 困境與突破
4. 支持與行動
5. 異象與成長
6. 堅定與信靠

“基督化家庭”顧名思義是以耶穌基督爲一家之主，讓基督成形在家的過程是謂“基督化”。耶穌的教導是什麼，如何在家庭中實踐出來，這都是一種以耶穌爲核心的生活方式，讓我們的行事爲人有基督的樣式；讀經禱告和信望愛的操守都是必備的標記，在遇到危機時，這些標記自然化爲力量，讓我們像基督一樣堅強，並得勝有餘，享受那“在地如在天”以馬內利般的婚姻和家庭生活。

#### 四、總結

本著以上對家庭事工的思路和理解，我們注重家庭理論又結合教牧輔導中的技巧，諸如“掌握了這些技巧的牧者，能夠以高度個人化和相關的方式向極需要幫助的人宣告神的話。”<sup>110</sup>當能力有限時又要適時結案與轉介，但是需要我們

<sup>110</sup> Benner, David G, 陳永財譯，《策略性牧養輔導：一個短期而有系統的模式》（香港：基道，2005），92。

密切注意的是基督教信仰本身釋放出的能力與醫治而不是技巧和轉介時機，“它的能力主要不是在於輔導員技術性介入，而是在於基督的位格和聖靈的醫治、支持以及和解的能力。”<sup>111</sup>

我們在整個計畫中強調的是家庭，家庭是世界和社會的基本單位，猶如細胞構建了身體，是重中之重。家庭基本關係是夫妻間的，是一個社會結構與另一個社會結構的聯合。從聖經中教導又可以明白：家庭的建立也是“約”，擁有上帝所賜予非常神聖的使命。因而，合神心意的夫妻生活需要我們付上責任和代價：第一，婚姻的反省：健康的人是一定會生病的，生病不可怕，因為及早的治療會得到康復。同樣，我們在婚姻中需要敏銳的覺察問題，反省對方是否還是：骨中的骨，肉中的肉，“因此，看來基督徒婚姻的核心似乎就是願意把對方這個人和彼此的關係擺在第一位。”<sup>112</sup>

第二，聖經中的婚姻觀：傳 9：9 告訴我們當在婚姻關係中“快活度日”。婚姻會使我們經歷天堂和地獄般的生活，必須委身、調適、滋養。

第三，婚姻成長目標和要素：檢視婚姻現況與歷程，通過此目標學會成長委身、溝通技巧、差異互補，在關係中珍惜。關係是什麼，實際上就是付出，“但就婚姻關係而言，夫妻雙方能互相愛慕，彼此都有付出、有領受才易長久維持良好的關係。”<sup>113</sup>

心意的靈犀，共通的價值觀，彼此從心底深處的分享是我們與家人關係和諧而幸福的有效途徑，“真實而有力的信仰，使我們能對過去賦予正面而積極的意義，對將來帶著樂觀而確切的盼望，更對現在作出勇敢而願付代價的抉擇。”<sup>114</sup>

但是家庭的幸福與快樂在生命週期中會自然出現種種的危機，需要自己和家人努力達成人生目標，滿足自己內在的心理需要，並學會滿意自己的生活，從而“提升幸福的正向感受。”“好好管理自己的家，使兒女凡事端莊順服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教會呢？”（提前 3:4-5）

<sup>111</sup>Benner, David G, 陳永財譯，《策略性牧養輔導：一個短期而有系統的模式》，125。

<sup>112</sup>Balswick, Jack O, Judith K, 羅靜玲譯，《家庭：從基督教觀點探討當代家庭》，101。

<sup>113</sup>林國亮，《家庭樹生命樹：原生家庭探討完全手冊》（臺北：雅歌社，2004），71。

<sup>114</sup>同上，178。

### 第三節 基督教教育

“齊家治國平天下”，透過小組中的家庭事工和家庭輔導，讓整個教會中基督化家庭所占的比例日漸增多，“家和萬事興”接下來我們不是“治國”而是“治理教會”。治理的第一步就是從兒童到成人及至牧者，兩條戰線的成員同時接受基督教教育。

“教育是一個美好的字眼，教育是人類的一種像飲食一樣自然的需要，《詩經》曰：飲之食之，教之誨之，教育是爲了讓人明白道理。”<sup>115</sup>基督教從一開始便與教育接下良緣密不可分，打開聖經第一卷書創世記，看到上帝伊始創造出人類始祖亞當夏娃，遂教育他們：生養眾多遍滿地面，治理管理這地亦要知法執法，更不可吃園中的善惡樹和生命樹……“基督教教育應該以基督教信仰爲本，全人教育爲末；以知識爲始，道德爲終；以學問爲體，生活爲用。本末不能倒置，更不能捨本逐末；始終要如一，體用要分明。如此就能完成主耶穌基督所託付教育的大使命。”<sup>116</sup>耶穌的到來使教育與大使命形影不離，三年傳福音過程中，耶穌在教育上表現出了傑出的才能，可謂：世界上最成功的教育家。迄今爲止，基督教依然是全球信仰人數最多的宗教，而且在歷史上爲國家、民族、家庭、個人帶來了數不盡的福祉。因而，“基督教教育的理念是指以基督教的信仰爲中心的教育，基督教教育的一切活動都是以基督教的信仰爲中心的，叫人藉著基督教教育去認識基督教信仰的真理。而基督教教育之目的，是要透過教與學的過程，使人認識基督的救恩，得著基督的生命，並使這生命不斷更新和成長，直到長成耶穌基督長成的身量。”<sup>117</sup>

中國基督教會經歷了文革動亂被關閉和迫害長達三十年之久，八十年代初期才逐步重新開放，恢復教堂禮拜，在步履艱難中奮力跋涉；萬事開頭難，老一輩教牧人員面對百廢待興的局面卻始終不忘民國時期輝煌過的基督教教育，“基督教教育塑造的目的是讓信者的生命和事奉是全備的和聖經性的複歸，正像三位一

<sup>115</sup> 徐賁，《統治到教育，從國民到公民》（香港：Oxford University press，2012），序 14。

<sup>116</sup> 區應毓等主編，《教育理念與基督教教育觀》（加拿大：證主，2005），271。

<sup>117</sup> 區應毓等主編，《教育理念與基督教教育觀》，267。

體神對於人類的最高理想是成為全然的人，對於基督跟隨者則是成為基督樣式，基督樣式不是唯一目標只是一個過程，耶穌藉著降生全然成為人不是達到了或成熟了而是以生命的結束為開始，就像上帝以最後的十字架讓自己的人子達成全備成長。”<sup>118</sup> 他們普遍在教會中建立了固定的禱告會、查經會、洗禮班、聖經班等，帶領平均年齡差不多都是老人的信徒開始了教導事工。

“基督教宗教教育之基礎，聖經與基督教宗教教育---聖經指明最高的教育目標，聖經提供主要的教學內容，聖經提示實用的教學法，聖經包含深入的心理學，聖經產生偉大的教育果效，同時兼顧神學、心理學、社會學、佈道都是離不開的基礎。”<sup>119</sup> 在中國教會重新開放初期，所有事工均以“聖經”為教材，為日後教導事工的基調埋下了很好的伏筆；可以說，20世紀九十年代前的中國教會無論從信徒經歷還是當時宗教政策無不與苦難為伴，“牧養和教育事工的意義在於基督教信仰發展中的痛苦和群體，聖經、苦難和群體需要基督教信仰中強而有力的榜樣，越是苦難越能夠讓信者經歷更大的信仰澆灌，信仰群體會帶來一種起碼的處境讓你受到關懷靈命得以成長。”<sup>120</sup> 接下來，以本教會為例，帶著“現代基督教教育觀點”分析整合我們的教導事工。

“教導職事的主要目的，就是藉著屬靈的教導，將人帶到基督的面前，讓人明白上帝的旨意，又在基督裏得蒙建立，使人的生命充滿基督的美德和榮耀，而能在每日的生活中為他而活，向他盡忠。”<sup>121</sup> 秉承這一目的，本堂自建立伊始便以1928年由英國聖公會在大連玉光教堂入口處奠基石上刻下的神學博士法蘭西斯篆文：為上帝之榮光 to the glory of God 為己任，堅持實踐，使教會有品質的信徒數量不斷增加，榮光彰顯！

“基督教會的最高使命在引領萬人作主的門徒。為了完成這一使命，教會必須採用各種不同的有效的方法，其中最重要的有崇拜、教學、團契、服務和見證

-----

<sup>118</sup>Ronald T.Habermas, Introduction to Christian Education and Formation: A Lifelong Plan for Christ-Centered Restoration(Grand Rapids: Zondervan,2008),60.

<sup>119</sup>蕭克諧,《基督教宗教教育概論》(香港:道聲出版社,1986),149-171。

<sup>120</sup>James R. Estep, Jr&Jonathan H.Kim,eds, Christian Formation: Integrating Theology and Human Development (Nashville,TN:B&H Publishing Group,2010),198.

<sup>121</sup>區應毓等主編,《教育理念與基督教教育觀》,292。

五種。這五種方法是今日教會生活最重要的五方面，也是今日教會最基本的五樣聖工 Ministry。”<sup>122</sup> 作為大連地區大型城市家庭教會，我們圍繞著基督教教育方面開展的事工經過分析整合如下：

### 一、描述

“在聖靈的充滿澆灌之下，上帝已經將滿有恩賜的領袖放在教會中撫育他的子民長成滿有基督形象的身量，其中一個最重要的塑造使命便是教導，教導事工在所有教會活動中扮演著什麼樣的角色？如何關聯於其他事工，就是教會中無法替代的塑造使命嗎？這些問題的答案必須引起我們的極大的關注。”<sup>123</sup> 教導事工以主日講臺信息為主，輔之以本堂的基督教教育事工包括牧者---牧者學習班、信徒---兒童和成人主日學。“教會需要使用各樣的方法教導信徒，目的是要叫信徒完全認識耶穌基督，明白福音真理，站穩真理的主場，作個生命穩固的信徒（西 1:28）”。<sup>124</sup> 有根基才能站立的穩，這需要從孩提時代就開始牢牢打樁，我們的兒童主日學成立於 11 年，定位以《聖經》為主要內容教導未成年人，分為母嬰班、幼兒班、學前班、小學班、初中班、高中班，負責同工每年除教堂內教導還組織郊外活動、教堂間交流以及與大自然和同齡人之間的互動，可謂想盡辦法讓孩子和家長們同時被建造，“耶穌基督的教會滿有榮耀也要榮耀出永活的上帝，我們此時此刻在這地球上存在著，藉著與上帝同行參與他複和的事工來榮耀他，無論如何，基督的身體必須被建造起來，為了達成這個目標，我們就必須全力以赴做好教導和塑造的事工。”<sup>125</sup>

“解經式講道、研經操練、門徒塑造、家庭祭壇、坦誠團契這五個環節不但需要加強、調整，更需要聖靈的更新與聯繫，把五個環節平衡緊密的配合在一起，以基督為中心，以聖經為根基，以全人為關懷、成長為優先，齊頭並進，同步建造。”<sup>126</sup> 教會的事工和團契多，不同的牧者對信仰的理解亦有差異，如何在以

<sup>122</sup>James R. Estep,Jr&Jonathan H.Kim,eds, Christian Formation: Integrating Theology and Human Development ,179.

<sup>123</sup>Gary A. Parrett ,S.Steve Kang ,teaching the faith, forming the faithful, a biblical vision for education in the church(USA IVP Academic Press,2009),,44.

<sup>124</sup>區應毓等主編，《教育理念與基督教教育觀》，272。

<sup>125</sup>Gary A. Parrett ,S.Steve Kang ,teaching the faith, forming the faithful, a biblical vision for education in the church, 71.

<sup>126</sup>區應毓等主編:，《教育理念與基督教教育觀》，282。

基督為中心、聖經為根基的大前提下統一思想，牧者學習班是最好的紐帶。它主要是對幾位牧者和執事的屬靈生命進行培訓，每週五上午牧者和執事聚集在教會，系統性學習並研討基督教教義和神學，使講臺和牧養時的資訊能夠達成一致，從而讓整個教會信徒的信仰生命素質不混亂，得以穩步提升。

## 二、分析

### 1. 委身其中

“基督教教育者若想在信徒中促進基督徒塑造的過程，完成這一終極目標必須使自己委身在其中，同時走好兩條路向：讓整合好的教會中的神學和社會科學中的人類發展學很明顯地進入到基督徒視野中，因為它直接關係到基督徒的塑造。”<sup>127</sup> 本堂牧者、信徒均要在自己的團契中接受教導，符合現代基督教教育的結構建設，問題是完成終極目標的組織者和領導者及實踐者是否“委身在其中”？

當我們與牧者、執事、團契參與者詳細交流後，發現許多底層的團契領袖和小組長們甚至連牧師間都缺乏細緻的溝通，義工們總是以工作忙、家庭需要等等為藉口不能連貫完成教導的課程，而全時間牧者和執事們卻一再退讓，已經把可能學習時間壓縮的所剩無幾，“芸芸眾生都會有危機時刻，此時的基督教教育者應該展現出對人的愛戴和理解對方心裏危機的程度，通過憂慮引導和生命問題的探討與危機者一同經歷，切不能消極應對。”<sup>128</sup>

### 2. 實效可用性

現實與理想之間總是有差距的，“基督教教育理念必須建立在聖經的基礎和基督教教育哲學的基礎上，理念本身不能提供真理的內涵。教育理念的重點在乎其實效可用性，真理的內容需要從理念以外的來源提供。”<sup>129</sup> 最初，我們的教導事工架構多數是在四五年間匆忙建立起來的，領頭羊往往都是趕鴨子上架，只憑藉著一腔激情擔當起來的，缺乏教會長期信仰生活的陶造，遇到同工間、信徒間矛盾時極為容易敗下陣來。“我越來越發覺，學校是一個受權力支配的地方，領導與

<sup>127</sup> James R. Estep, Jr & Jonathan H. Kim, eds, *Christian Formation: Integrating Theology and Human Development*, 4 117.

<sup>128</sup> 同上，117。

<sup>129</sup> 區應毓等主編：《教育理念與基督教教育觀》，269。



教師，教師與學生，學生與幹部與普通學生，被教育其實是一種時時處於被別人管制的狀態中，我發覺，令我不快樂的主要不是教育中的知識，而是教育中的管制。”<sup>130</sup> 是的，教育中特別是西方教育憎恨管制、崇尚自由，可這是在中國，又是在封閉已久、以“宗教為鴉片”的國度裏，教育的有效開展還必須有教規有執行。

### 3. 品格教育

基督教教育核心之一是品格教育，“流淚撒種的，必要歡呼收割”，如果付出大量時間來到教會，有投入就一定會有回報，“美國品格教育的品格六大支柱 six pillars of character 是，第一尊重 respect，第二責任 responsibility，第三公平 fairness，第四值得信賴 trustworthiness，第五是關懷 caring，第六是公民責任 citizenship 要盡自己的一份力，讓學校、社區和這個世界變得更好、對身邊的事物要盡一份責任、參加社區服務、幫忙照顧環境、做個好鄰居、尊重他人、遵守家庭、學校和社會的規定。”<sup>131</sup> 品格教育是接受了聖經真理之後，藉著教會環境諸如重視家庭、強調教育以及種種的團契所結出的碩果，從而在基本的單位家庭中開始成為光和鹽，“基督教教育應首先由家庭出發點開始，家庭必須基督化，以耶穌基督為一家之主。然後，個人各盡其職，夫妻相愛盡忠，父母看守家裏的葡萄園，子女在主裏孝順父母，齊心建立一個充滿基督恩愛的家庭。”<sup>132</sup> 通過我們的實際訪談，發現 90% 以上的帶領者、領頭羊只是一個人來到教會，家庭不單非是基督化家庭，甚至因為他們在教會裏時間、金錢和精力上的付出產生敵對，造成惡性循環，何來品格教育。

“上帝起初造人是照著他自己的形象造的，賦予人靈魂、身體、思想、情感與意志，並給人充分的自由和豐富的創造力。人的每一部分都彼此關聯、相互影響，是不可分割的。全人教育就是強調整合、結合、統一、相融的人學。”<sup>133</sup>

全人教育包含品格教育，亦是品格教育的升級版，這幾年我們著重把大量的經費

<sup>130</sup> 徐賁，《統治到教育，從國民到公民》，621。

<sup>131</sup> 同上，304。

<sup>132</sup> 區應毓等主編：《教育理念與基督教教育觀》，271。

<sup>133</sup> 同上，271。

用在探訪和關懷那些帶領者上，下大工夫解決他們的實際問題：透過家庭輔導慢慢帶領全家信主、生活和工作上體貼入微的照顧消除後顧之憂，長年累月的堅持一定會達成全人教育。

#### 4. 聖經教師

很多教會打眼一看：部門團契多，外觀好看卻不中用，作為旁觀者的我們要知道問題出在哪，“優質的主日學取決許多要素：地方充足、設備齊全、良好課程、優良師資、嚴密組織和完善管理等。在眾多要素中，要實施優質的主日學，先決條件就是要有優質的主日學教師，因為教師直接影響兒童、青少年，甚至成年人的追求心志……成功的主日學是：教師喜歡教主日學，學生喜歡上主日學。”

<sup>134</sup>我們教會各級部門團契的負責人既是管理者又是教導者，加上教堂信眾人數逐年增加，事物繁雜，他們又都是有家有業的在職義工，換位思考，作為教師的他們很難長時間喜歡上主日學。

“聖經教師一定要堅定依靠聖靈，在教學遇到挫折時，聖靈的安慰與鼓勵、聖靈的提醒與引導，都是幫助聖經教師能夠堅持下去的力量；當教學越來越得心應手時，聖靈會提醒聖經教師，要留意自己與學生對真理的渴慕與實踐情形，使教學不致單限制於社交的情誼範圍。”<sup>135</sup>這些教師們都經歷過一段時期培訓，如成長班、聖經班、查經班等等，手裏握有各式結業證的大有人在；問題是沒有人教導他們事工靈魂所在乃是依靠聖靈，如何尋求聖靈、如何讓聖靈來居首位掌王權，鮮有牧者提及，他們怕被人扣上“靈恩派”的帽子，這正是讓他們久逢大旱遇不到甘霖的癥結所在呀，“靈性塑造在早期教會代表著一種教養養成方式，強調紀律性、培育性和一種帶來真正成長和成熟意識資源的意識。”<sup>136</sup>

我們的一些牧者高高在上，內部團隊和牧者之間嫌隙叢生、異樣聲音不絕於耳，造成他們在和下麵的部門團契接觸時，形成一定的小集團，上演著諸多“教會政治”，“今天有很多個人和社會制度的因素，叫有心人失去教育人才的異象

<sup>134</sup>黃碩然主編，《提升生命素質的培育》（香港：華人基督教宗教教育促進會，2001），204。

<sup>135</sup>黃慶雲編著，《聖經教學實用手冊》（臺北：中國主日學協會，2012），21。

<sup>136</sup>Kenneth O. Gangel, James C. Wilhoit, *the Christian educator's handbook on spiritual formation*, 19.

和熱誠，結果，學生的素質普遍下降，教師的素質也普遍下降，這是世界性的現象。但是，信徒作為教師卻不應如此，基督的榜樣成為我們的榜樣、鼓勵性和成功的模式。”<sup>137</sup> “基督榜樣”使我們及時看到這些普遍存在的問題，在萌芽階段，大家就已經齊心合力把它消滅掉，殺手鐮還是關懷。

我們經常優先讓聖經教師們參加各種培訓，比如到香港建道神學院、馬來西亞聖經神學院等接受專業化的訓練，所有費用由教會來負擔。針對他們工作和家庭上的壓力，我們則個案對待，牧者和執事們各自帶領包乾到戶，以師徒制讓他們在生活中看到榜樣。

#### 第四節 服侍聖工

本地區的教會和社會組織以及很多信徒的親戚朋友們都耳聞過多年以來，我們每一年組織的“雲南行”——扶貧宣教之旅。對內我們號召大家以善行踐行信仰，對外我們突出教會承擔的社會責任，通過流水線式的組織和策劃，諸如：前期預備考察、中期評估實施、後期跟蹤回饋，吸引了大量的善款加入到其中，取得了良好的社會效益。

宗教包含在社會之中，宗教信仰歸屬於社會結構與社會關係的發展規律，是社會生活重要組成部分，既為“社會中的宗教”。<sup>138</sup> 中國社會中的宗教與社會關係議題歷史久遠，極其敏感，“儘管中國宗教對於社會事務的參與非常有限，但是，不論從人數上還是從組織結構上，它們都是中國社會最大的民間社會組織，其爭取自身權益的行為、服務於社會底層的行動、信徒對於社會活動的參與意識等，都應該可以成為中國公民社會之建構作出貢獻。”<sup>139</sup>

近代中國社會淪為半殖民地半封建社會，導致基督教與中國社會關係議題的社會影響和重要性超出單純宗教與社會關係的範疇。隨著中國社會結構快速轉型與社會現代化進程加劇，作為中國宗教信仰體系重要組成部分，基督教會及其信徒與中國社會關係成為最核心政策議題，可以為理論建構與創新提供獨特經驗，“可以說，公共神學是從基督教神學並結合其他宗教神學出發，從宗教倫理上

<sup>137</sup> 《教育、傳意、創意——創意教學：策略與實踐》（香港：策馬文創有限公司 2012），71。

<sup>138</sup> 羅奈爾得·L·約翰斯通著，尹今黎等譯，《社會中的宗教》（成都：四川人民出版社，1991），3。

<sup>139</sup> 高師寧，《當代中國宗教三議》，（載《道風基督教文化評論》36 2012 香港：道風，2012），33-34。

提出關於整體公共生活的解釋；它不是對社會實行的整體控制，而是試圖提供某種靈性準則上的引導，間接的發生影響：鼓勵人們在社會各種領域負責任的行使他們的責任，從信念共同體到公民社會，以至到政治秩序。這一角度是當今考察宗教與社會關係時一個顯著的轉向：它面對更為廣泛的公共生活，並訴諸宗教道德力量，指向公共生活的靈性問題，對於當今社會來說具有一種更為適切的優勢。”<sup>140</sup>

宗教福利是宗教組織生存發展的基本策略和群體生活的功能性前提之一，亦是其傳播擴大信仰影響的基本手段。宗教福利和服侍聖工是福利體系的基礎，<sup>141</sup>在宗教生活與社會生活中發揮重要作用，扮演著不可替代性的角色。教會興起服侍聖工是傳統也是基督教突出特色之一，從保護弱者傳播福音的角度為孤寡殘弱和弱勢群體提供無償或低償服務，達到服務社會和榮神益人的目標。“衛理宗的歷史一直都在尋求讓所傳福音進入會友生命和所居住的社區中，以此效法耶穌基督將整個生命透過行為、財富和關係與上帝旨意保持一致，在眾會友和世俗面前關心個人、社會和公民正義，並分析遇到的民族性世界性和本社區正在發生的種種問題，適時採取行動，為此我們建立‘基督徒社會關懷委員會’。”<sup>142</sup>

“兩百年前許多西方宣教士，學效耶穌基督的榜樣，遠渡重洋，在中國透過醫療、教育、辦孤兒院等專案，來服侍那裏的人，見證耶穌基督的福音，許多人也因此歸信了基督。”<sup>143</sup>改革開放以來，江澤民在思想解放、實事求是和馬克思主義宗教理論的指導下提出“積極引導宗教與社會主義相適應”的科學理論，<sup>144</sup>中國基督教服侍聖工成為宗教與社會相適應、實現基督教真正融入社會服務社會的最佳途徑，“我們稱之為基督教生活觀的那種倫理生活觀，其核心有這樣一條

---

<sup>140</sup> 謝志斌，〈從政治神學、公民宗教與公共神學的差異談三者在中國處境的可能性〉（楊熙楠 總編《道風：基督教文化評論》總第 38 期，2013），93。

<sup>141</sup> 王順民，《宗教福利》（臺北：亞太圖書出版社，1999），16。

<sup>142</sup> Methodist church, Doctrines and Discipline of the Methodist church, (Emory Stevens Bucke, The Methodist Publishing house, 1970), 1516.

<sup>143</sup> 周芷芸，《傳福音與社會關懷，如何雙線發展》（周建華主編《今日華人教會》總第 293 期），3。

<sup>144</sup> 國務院宗教事務局編，《新時期宗教工作文獻選編》（北京：宗教文化出版社，1995），253。

威力巨大的命令：“應當全心全意愛上帝，愛你周圍的人，猶如愛你自己。”<sup>145</sup>

## 一、基督教服侍聖工

基督教歷史奉行“施比受更為有福”的理念，公益慈善、扶弱幫困形成了思想豐富的實踐形式和悠久的服務傳統。基督教服侍源于希臘文 Diakonia，特指基督教開展的服務與服侍工作，是基督教信仰整全的一部份。教會理想就是建立天國，通過實踐耶穌所宣示的願景，致力去達成教會的使命。耶穌剛出來傳道既當眾宣佈其願景：“主的靈在我身上，因為他用膏膏我，叫我傳福音給貧窮的人，差遣我報告被擄的得釋放，瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由，報告上帝悅納人的恩年。”（路 4:18-19）教會是耶穌所建立的，這個願景即是教會的願景。願景是一個集體渴望達到的理想，通過理想把這個集體從現在帶到未來，從而提升集體中全體人員的使命感。耶穌所講的願景既有靈性方面意義，也實實在在使人在身體上得到幫助和醫治，這便是“整全的福音”。

“談到基督徒行動出來即是福音本身實現之時，如果說基督徒好行為的匱乏讓福音廣傳受到了極大的虧損，是因為背後聖靈沒有動工，基督徒就應該懺悔，這樣想法等於說我們人類的努力與上帝恩典之下的創造毫無瓜葛…大有盼望的基督徒行動見證了上帝作為，並不是木偶般循規蹈矩---聖靈讓我做我就做不讓我做就不做，而是在上帝獨一無二的帶領下充分發揮出人性的榜樣力量。”<sup>146</sup>

### 1. 基督教服侍觀

“就盼望而言，在所有事物中，教會任務第一且是首要的就是向世人表明出來另一個具有美德的事實：完美、完整、完善，就像上帝和主耶穌基督原為一，而這種完美和完整中也把我們包含在其中，我們必須大有盼望，簡單說是為了這個存在的世界，但本質盼望還在於耶穌及其複臨，這需要我們現在就積極行動起來以美善的人格變化達成盼望。”<sup>147</sup> 服侍 Diakonia 亦是基督教在宣教，自初期教

<sup>145</sup> 舍勒，〈基督教的愛理念與當今世界〉（劉小楓主編：《二十世紀西方宗教哲學文選》上海：三聯書店，1991），1066。

<sup>146</sup> Barth, Barth's Moral Theology---Human Action in Barth's Thoughts (America, John Webster William B. Eerdmans Publishing Company, 1998), 96.

<sup>147</sup> 同上, 96。

會開始，服務就已經是基督教信仰的基本關懷和教會基本願景之一：五旬節聖靈降臨伊始，使徒教會設立的執事們開始管理供給有需要者的飯食；保羅因耶路撒冷教會的需要在不同地區不同的教會之間開展互助工作；中世紀教會宣導的苦修主義亦積極從事慈善事業；十九世紀英國教會的“救世軍”以擅長救濟和社會福利工作而開始活躍於世界各個角落，“單在 1891 到 1972 年，通過救世軍不斷的努力和持續的工作，他們的牧者和教會成員每一周都會拜訪超過 36 萬個家庭，從而成爲這些家庭的朋友和靈性導師，讓他們有可能全家信靠耶穌。”<sup>148</sup>及至今日教會的社會服務和社會發展工作，無不是繼承歷史上教會服務的見證與傳統，順應時代不同需要，彰顯神愛世人。

談到基督徒日常最美好生活形象時，路德認爲：“第一，最高且是好行爲中最寶貴的便是在基督裏的彰顯…只有基督在我們裏面時才會讓好行爲得以存在，這些美德無不是從上帝而來。”<sup>149</sup>教會服侍---傳福音報喜訊、關心全人需要是爲了心靈的慰藉，這些都需要行動和奉獻付出，正如上帝以信實奉獻出獨生愛子帶給人類救贖；“各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事。”（腓 2:4）怎樣理解服侍？“正如人子來，不是要受人的服事，乃是要服事人。並且要捨命，作多人的贖價。”（太 20:28）耶穌來到世上目的就是服侍人，當門徒中爭論誰爲大時，耶穌說：“只是在你們中間不可這樣。你們中間誰願爲大，就必作你們的用人。”（太 20:26）地位越高越需要服務眾人，“服務、服侍”在英文中是 serve 與崇拜等同，若說服侍神就必須在服侍人上表現出來，主耶穌以服侍人完成救贖計畫：“你們這蒙我父賜福的，可來承受那創世以來爲你們所預備的國。因爲我餓了，你們給我吃；渴了，你們給我喝；我作客旅，你們留我住；我赤身露體，你們給我穿；我病了，你們看顧我；我在監裏，你們來看我……這些事你們既作在我這弟兄中一個最小身上，就是作在我身上了。”（太 25:34-40）在救贖上既有信實又必須伴隨行動實踐出來，“保羅並不關注把‘信’當作人類活動

<sup>148</sup>International Headquarters of Salvation Army., *Marching on the salvation army-its origin and development* (UK, Camfield Press, 1990),22.

<sup>149</sup>Barth,Barth' s *Moral Theology---Human Action in Barth' s Thoughts* (America,John Webster William B.Eerdmans Publishing Company,1998), 160.

及得救的模式，亦不是說他更注重耶穌基督為信心的主體（2:16）。保羅對加拉太教會危機的神學反應是，強調依賴基督為我們所做的救贖工作，pistis（信實）可以理解為基督忠心的行為。耶穌基督的信實是上帝子民蒙拯救的大功效。”<sup>150</sup>

“從 1890 年至今,救世軍的社會工作一直穩步向前,經過長期的不懈努力,這項服務從一開始能夠持續至今經久不衰便證明瞭其在物質上和靈性上取得的雙豐收”。<sup>151</sup>主耶穌服侍被鬼附的、有病的、失喪的、貧窮的、饑餓的……他們都是從心裏接受並由衷的感謝神，叫別人和自己都得益，讓生活充實生命有價值，將榮耀歸於神，“無論作什麼，都要從心裏作，像是給主作的，不是給人作的。”

（西 3:23）主耶穌以受苦僕人的形象一直在服侍，其最高點是犧牲，出於愛心行事，事情大小無關緊要，行為動機才是第一位，不被人察覺的小事往往是效法基督的最好表現。“印尼爪哇島 50 年前是荷蘭政府為麻風病人建立的殖民地，由軍政府管控。後來因為大饑荒維持不下去而交由救世軍接管，經過甚為有效的組織和管理，曾經參觀過這裏的一位羅馬天主教神父感歎到：過去這裏曾經是地獄，如今卻已變成天堂。”<sup>152</sup>

## 2. 中國基督教服侍聖工背景

為了給宗教界開展公益慈善活動營造更好的政策環境，鼓勵和規範宗教界的公益慈善活動，中國十七大提出“發揮宗教界人士和廣大信教群眾在促進經濟社會發展中的積極作用”，不久前國家宗教局會同中央統戰部、國家發改委等六部委制定出《關於鼓勵和規範宗教界從事公益慈善活動的意見》，對宗教界從事公益慈善活動的範圍和從事公益慈善活動可以享受的扶持和優惠政策做了明確的說明。

“傳福音與社會關懷是錢幣的兩面，相輔相成。身為基督徒，我們是不是也應該效法耶穌，同時能做到傳福音與社會關懷的雙線發展？”<sup>153</sup>為此,中國基督教

---

<sup>150</sup>Richard B.Hays,Jesus' faith and ours:A Rereading of Galatians 3 , Conflict and context ( America,Hermeneutics in Americas Grand Rapids: Eerdmans,1986) ,267.

<sup>151</sup>International Headquarters of Salvation Army, Marching on the salvation army-its origin and development,51.

<sup>152</sup>同上, 55。

<sup>153</sup>周芷芸,《傳福音與社會關懷,如何雙線發展》,3。

迎來了前所未有的“黃金時期”，中國基督徒在神學思想建設中進一步推進“關愛社會、服務人群”的理念，中國文化傳統中“樂善好施”與基督博愛精神“愛人如己”彙聚成強大動力鼓舞教牧同工和信徒投入到公益慈善活動中---積極組織、開展各類服侍聖工，發揚濟世利人精神，提升自己社會形象、實現自身社會價值為基督做出美好見證，與中國特色社會主義社會相適應，完成中國教會創立之初就宣導的“非以役人，乃役於人”的宏偉目標，恰如救世軍在社會中贏得的美名，葛培理在評價救世軍領袖時說過：“她再次重申救世軍屬靈基礎是因福音緣故，振興從神而來的實踐社會關懷的使命…….通過她的高瞻遠矚，以鋼鐵般的意志力尋找出嶄新的方式和契機奉耶穌之名服務於他人，其結果是不僅贏得了救世軍內部更是在宗教界和世俗社會的領袖中都得到了廣泛的讚譽。”<sup>154</sup>

## 二、中國基督教服侍聖工

“當人的知識（或許是因為懶於思考）來到盡頭，或是資源竭盡之時，宗教性的人就會談及上帝---事實上，那被召喚出場的總是 *deus ex machina*，或是為瞭解決不能解決的難題，或是作為人類失敗時的支柱---就是說，總是在人類軟弱或處於人生邊緣的時候。”<sup>155</sup> 中國經濟體制轉型引發城市貧困和城鄉發展不平衡從而帶來嚴峻的社會問題，社會福利和社會保障方面的政策制度需要政府建設，亦離不開慈善組織提供的社會服務。“合作性”公民社會輔助政府彌補其在公共物品供給上的缺失，鼓勵公民參與公共生活，培育現代公民建立所需的美德以及互助機制。品行不可能同道德分離，道德價值體系中對個體良知的喚醒功能從歷史上看，大多數都是由宗教來提供的。

歷史悠久較具規模的社會服務慈善團體組織中許多具有宗教背景，路德制訂出接下來的這個道德規條是判斷遵不遵守上帝命令和有沒有信仰的關鍵所在：

“上帝已經應許按己意賜予我們恩典，只要我們擁有好行為無論這些好行為是什

<sup>154</sup>International Headquarters of Salvation Army, General of God's Army UK (Henry Gariepy Victor Books, 1993), 9.

<sup>155</sup>D. Bonhoeffer, Letters and Papers from Prison (New York, E. Bethge, trans. R. H. Fuller, F. Clark, J. Bowden, Macmillan, 1972), 281-282. (參高師寧譯：《獄中書簡》成都：四川人民出版社，1992，頁129。高在頁129，注1解說了拉丁文 *deus ex machina* 的意思：原指古希臘羅馬戲劇中機關送出來參與劇情進展的神靈，意為突然出現以扭轉局面的神明)



麼，我們都深信好行爲的實現並不是出自於我們，乃都是上帝的恩典。”<sup>156</sup>

基督教作爲“出世”又“入世”的宗教，服侍傳統源於聖經教導，好行爲成爲基督教榮耀上帝的重要方式，開展社會服侍事工是其被社會所認識和認可的一個重要途徑，稱爲“福音預工”。“爲今之計，我們要努力喚醒信眾，教育信眾，加深他們的教會意識，啓發他們愛教會的心。我們要設法培養上等人才，要有一個切實的服事社會，服事民眾的計畫而集中力量去實行，要設法維持中國的道德生活，要培養心靈，誠信上帝，作衛道殉道的犧牲。瓦器之中，至寶可存。上帝要藉著最軟弱的中國教會作成他的旨意，作成那人力所萬不能作的偉工。”<sup>157</sup>

### （一）基督教服侍觀與中國文化

西方社會服務理念源自韋伯的新教倫理，在中國現代化轉型過程中，基督教慈善組織吸引眾信徒承接一定的社會教化與服務之功能，對目前多還停留於關注自身救贖的中國基督徒亦將大有裨益。中國文化離不開行動，中國人思維方式是“踐於行”重在信行結合，這與基督教本身充滿行動力的信仰體系不謀而合。

“路德談‘信與善工’的關係，論及生髮仁愛的信，指出所有善工都源於信，並從信中‘流’出。愛是那首先使信心生效的原動力，信在愛中釋放出自己的能量。基督徒的自由不依賴任何善行；而善行必定隨信而生。”<sup>158</sup>近年來，中國教會服侍聖工的發展越來越體現出其重要的價值和影響，它鼓勵中國基督徒積極參與的社會發展事業將會有效推動中國神學的本色化進程和基督教在中國社會的紮根，爲基督教參與本國正在構建的“和諧社會”提供了重要途徑。

中國基督教神學思想基礎是建立在聖經啓示之上，以“聖愛”核心價值觀外化爲具體的社會行動實踐。在創造論裏，抬舉卑微者是對具有上帝形象之人尊嚴的維護；以救贖論而言，扶助軟弱者是對基督捨命流血之大愛的回應；進入到終極論，施捨貧困者就是對“積攢財寶於天上”之永恆盼望的實踐。早在舊約，已經教導“幫補貧困”（申 15:7）、“扶持孤寡”（詩146:9）、“憐憫窮人”（箴 14:31）；新約強調律法總綱是“愛神”與“愛人”（太 22:37-40），以愛“看得見

<sup>156</sup>Barth, Barth's Moral Theology, 161.

<sup>157</sup>趙紫宸，《基督教教會的意義》（上海：青年協會 1948），P31-32。

<sup>158</sup>謝龍邑，〈路得神學---當代解讀〉（蔡麗珍 主編 《華神期刊》12年10月第四期，2012），218。

的”人體現愛“看不見的”神（約壹四 20）；主耶穌用“好撒瑪利亞人”闡述倫理思想“愛鄰舍如同自己”和“有愛無類”（太 19:19 路 10:25-37）。“因為這種愛乃是擴大人或人的團體的福利或感官幸福的工具。當然，就是按照基督教的觀點，我們也應當處處追求從經濟、社會、衛生各方面促進我們周圍世界的福利。這就規定了靈與肉獨特的存在和現實；同時也同樣規定了道德的技術觀點，既涉及的價值越低，使人完善的實踐可能性就越大。但是，我們最終仍然應該為著人的精神人格的尊嚴，促進人的幸福，最自由、最純潔的愛的意願以其登峰造極的核心身份，已經包含在這個尊嚴裏了。因為，這個尊嚴正是沿著愛的謙卑之路和自由服務之路而完善其身的。”<sup>159</sup>

總之，贏得廣泛共鳴的“愛的神學”出自基督宗教，與儒家傳統“仁愛”——中國文化傳統美德有機結合，復興了外來文化和中國古代文化中的精華，讓國人同胞重新審視新時代下中國基督教中“愛”的精神，中國基督教完全有其神學根基來重塑其“愛的宗教”之形象，“以基督教愛的本質而論，這種工程，原是有力量作的；今日的中國，要求這樣大，期待這樣切，也原是基督教絕大的機會。上帝的聖命，應可作倫理永久的基礎；成全上帝的聖命，應可作人生究竟的意義；愛上帝，愛人群，由得救的新人成自新的精神團結，在地的天國，應可作社會共同的信仰；超世入世，以犧牲的大愛，造從天降下的新耶路撒冷，以納入人類於上帝之懷的理想，應可作集合殘闕以致偉大的歸宿的歷史哲學。”<sup>160</sup>

## （二）從“雲南行”看本教會實踐服侍聖工

福音見證出自於信仰應當帶出的行動——基督教公益慈善，“服侍人”和“作多人贖價”是耶穌基督來到世間的重要目的，“從《聖經》中我們看到，主耶穌在世上三年的時間，行了許多神跡奇事：叫瞎子看見、癱子得行走、大麻風得潔淨、五餅二魚喂飽五千人等。他的工作，不單顧及人屬靈方面的需要，同時也顧及人在物質方面的需要。（可 10：45）”<sup>161</sup>他走遍各城各鄉“宣講天國福音

<sup>159</sup> 舍勒，《基督教的愛理念與當今世界》，1075。

<sup>160</sup> 趙紫宸，《耶穌為基督“評吳雷川先生之〈基督教與中國文化〉》，（《真理與生命》第十卷第七期，1936年12月），1。

<sup>161</sup> 周芷芸：《傳福音與社會關懷，如何雙線發展》，3。

”還“醫治各樣病症.....憐憫他們.....”（太:9：35—36）。耶穌的“憐憫事工”沒有附加任何條件，“慈善事工”與“福音傳揚”是基督徒完成神聖使命、傳遞聖愛以“光照人前”的重要途徑！基督教服侍聖工政策是服務的多樣化與服務領域的廣泛性，通過教會與社會有機融合，達到世俗生活與靈修生活和諧統一。以傳播福音、篤行仁愛、施受同惠為目標踐行信仰，造福人群，服務社會，主要涵蓋三個層次：

1. 基礎與直接目標是傳播福音與社會服務的密切互動關係；
2. 具體與主要目標是基督徒奉獻精神與服侍善行；
3. 基督教與社會共同目標是交流合作與相互理解；

“我們服侍的重點不在於扶貧，乃在於扶立或協助發展。我們藉激發貧困地區居民的潛能，教導村民如何儘量應用當地的現有資源、人力、物力來解決他們生活上長遠的需求；我們藉激發互助互愛的精神，影響整個社區的改變；我們藉訓練工人，使工作得以延續；我們藉鼓勵自力更生，不是授之以魚，乃是授之以漁。”<sup>162</sup>

1. 教導行善---我們在主日資訊、家庭輔導、基督教教育中有意識有目的性的教導基督教善行觀，強調聖經中看重“行善”。
2. 募集善款---我們每年都舉辦物品拍賣、慈善午宴等活動，號召大家積極參與，並把奉獻款額實名登記，日後將對應的善款用途及時回饋給捐贈者  
我們和雲南教會建立了緊密合作關係，每一年都提前制定好詳細的扶貧計畫：目標人群、地區範圍、貧困評估、捐贈對象、回饋調查。近五年來，在雲南西部地區前後幫助了一千多位中小學生，向他們實地發放了一年的生活補助金200到500元；同時，到神學院和聖經學校，與學校領導見面，資助近百位元有特別需要的神學生。針對雲南鄉村教會的傳道人多是義工，他們是教會的中堅力量，卻很少得到教會經濟上的補貼，為此，我們也拿出專項資金支持了百多位鄉村牧者。

“雲南行”從理念的宣傳，到每一次精心的團隊組織以及整個行程設定都帶

<sup>162</sup> 周芷芸：《傳福音與社會關懷，如何雙線發展》，3。

來了雙贏。首先，參加者需要和教會簽訂責任書，許諾遵守雲南行的各項規定，包括食十宿十（一餐十元住宿一晚十元）、朝五晚九（早晨五點起來禱告晚上九點讀經）、言語舉止（面對貧困弱勢人群如何說話有什麼樣態度）、杜絕觀光閒散等。其次，通常在昆明，組織大家一天街頭賣小物品，向人們宣傳行善號召參與行善，我們稱之為“信心提速”，憑靠著禱告帶來的信心向每一個路人兜售，不是為了賣東西而是讓大家看到眾生相和自己的信心多少。在已經劃分好的小組裏，有記賬的、嚮導的、拍照的、禱告的，無形中鍛煉了每個人，讓人人參與中經歷貧困人的貧困、幫助者的幫助，每次的“雲南行”成為了經歷神跡奇事、迅速成長的最好途徑，捐贈款額逐年增加。

“耶穌走遍各城各鄉，看見許多在身心靈方面貧窮與弱勢的百姓，總是心生憐憫。他不僅停下來服侍他們，更回過頭來鼓勵他的門徒：加入我的服侍、與我一起同工！回想他憐憫貧弱百姓時，他總是說：莊稼熟透了、做工的人少、你們給他們吃、問瞎子要我為他們作什麼？……這些話句句猶在耳，更是今日教會無可推諉的愛神愛人大誡命（路十 27）”<sup>163</sup>

### 三、中國基督教服侍聖工意義

“早期的貧窮生活使葛威廉痛下居心要改變之，三種思想充滿了他的整個思想：決意進入世界；艱苦奮鬥以減輕貧窮人們的悲慘境遇；渴望彰顯上帝的公義。上帝是慈愛和公義的，既創造又不斷的更新，共同迎接一個新天新地‘看哪，我造新天新地…其中必不再聽見哭泣的聲音，和哀號的聲音…他們必不徒然勞碌，所生產的，也不遭災害…豺狼必與羊羔同食，獅子必吃草與牛一樣…這是耶和華說的。’（賽 65:17-25）”<sup>164</sup> 這個更新過程需要基督徒因著呼召而參與。中國教會服務關心貧病孤寡者的需要，突出對公義的要求更探索問題根源，使我們的社會成為可參與的和可持續的，“耶穌回答說，你們去，把所聽見所看見的事告訴約翰。就是瞎子看見，瘸子行走，長大麻瘋的潔淨，聾子聽見。死人復活，窮人有福音傳給他們”（太 11:4-5）

<sup>163</sup> 莊育銘，〈外展型教會的貧弱關懷事工---以淡江教會為例〉（周建華主編《今日華人教會》總第 293 期），9。

<sup>164</sup> International Headquarters of Salvation Army, *Marching on the salvation army-its origin and development*, 1.

耶穌宣告的重點是爲了那些受壓迫之人爭取公義“看哪，我的僕人，我所扶持…他必將公理傳給外邦…他憑真實將公理傳開…直到他在地上設立公理”（賽42：1-4），落實向貧窮人傳福音而不單在於去醫治和服務人，因而基督教服務目標既要人能保持尊嚴又要人能有一個豐衣足食的生活，彰顯出上帝的慈愛公義。“我相信服務跟福音是可以同時並行的，當我們提供服務時，就要規劃如何讓福音進得來，有技巧的使用每個福音的機會，以免撒了種，卻讓飛鳥吃盡了。”<sup>165</sup>

社會在快速變革，教會不可能獨善其身、孤芳自賞，社會中的單個人組成了教會，必須看到他們的變化，“我們常聽人議論紛紛的說要先改革個人，然後方能改革社會，因爲沒有好人不能有好社會；又常聽人反駁說要先改革社會，然後社會好了，就有好個人，因爲沒有好社會，個人不能獨自改革。這種議論與雞在卵先，卵在雞先的爭執一樣。其實個人與社會，社會與個人，須要一同改革的，不能有先後之別，因爲二者互相糾結，無可離立，不能一先一後的。”<sup>166</sup>社會在變，其中的個人也在變，個人的導向和拯救仍然需要教會從而反其道影響社會，“乃是因爲人與教會須要一同在耶穌基督裏生長，改革而變化，漸漸地得有基督純全的身量。換言之，人不能離開教會而獨自使耶穌基督的形象啓現在他生活裏，因此在教會之外，無有救法。”<sup>167</sup>

因而，基督教服務的重要條件是教會更新，這在觀念上必須有根本的轉變。“好撒馬利亞人”服務並非出於優越而是實踐義務，以“受苦的僕人”視服務爲基督徒的榮譽。教會服務見證整個生命的改變和投入，真正服務是讓那些被服務的成爲主人，提供服務的成爲僕人，耶穌洗門徒的腳以老師身份取了僕人的地位，讓學生成爲主人，耶穌說：“我是你們的主，你們的夫子，尚且洗你們的腳，你們也當彼此洗腳。我給你們作了榜樣，叫你們照著我向你們所作的去作。”（約13:14-15）“基督教對中國最大的貢獻有二，就是爲中國造就有基督精神的個人

<sup>165</sup> 何有義，《有服務才有福音》（周建華主編《今日華人教會》總第293期），8。

<sup>166</sup> 趙紫宸，《基督教進解》（上海：青年協會，1947 香港：基督教輔僑出版社，1955），189。

<sup>167</sup> 同上，189。

，以及以基督教的團契，為中國創造新社會。”<sup>168</sup>

#### 四、中國基督教“愛”的神學

中國基督教服侍聖工的蓬勃開展離不開中國基督教神學思想建設中“愛”的神學，與其一脈相承配合的恰到好處，“基督教要在中國文化上，無論是舊文化，新文化，舊新交鬥的文化，新舊協濟的文化，終須造就出誠信基督，熱烈到猖獗，犧牲到癡狂的傑出人才來。”<sup>169</sup>當下，中國社會建設的主旋律和發展主流傾向於“和諧”、“和合”，“愛”的觀念在神州大地獲得普遍共鳴和回應，基督教核心價值“愛人如己”在思想推動上出現了“愛的神學”這一表述。“愛人”與“仁愛”相應結合共構了新時代中國社會宗教復興中“愛”的精神，兩者相互呼應、水乳交融，使中國重新認識外來文化和發掘中國古代文化。“作為耶穌基督的門徒，主並不是叫我們脫離社會，乃是要我們藉基督徒的生命去影響這個社會（太5：14-16）巴不得神在今日華人社會裏，興起更多福音的傳人，同時也是和諧社會的建造者。”<sup>170</sup>

因此，中國基督教“愛的神學”與西方思辨傳統不同，更需要一種“理性實踐”、“倫理應用”，構建一種中國基督徒在當代中國社會及文化處境中生存與發展的“社會神學”，“上帝不是我們的最高的自我，他不是我們的理想。他不是我們文化的最優良的元素。他在平常的物與平常的人中間向我們說話。但他不平常。他是那神聖的聖者。他審判人。他定人罪。在他的聖事的光照中，我們的生活是何等的骯髒卑鄙，我們的文化是何等的虛浮，我們的理想是何等的褻褻。因為他是審判的主，超出我們一切的理想，一切文化之上，所以他也是一切重新建造的源泉，能使腐敗衰落的文化，得再造的重生的力量。”<sup>171</sup>

-----  
<sup>168</sup> 趙紫宸，《新時代的基督教信仰》（吳耀宗編：《基督教與新中國》上海：青年協會，1940），170-171。（他說：“國家的基礎是強有力的善人，基督教若能使一萬個強有力的真基督徒，抱著犧牲服務與惡奮鬥的精神，進入各界個機關組織裏去，基督教便做了偉大的貢獻。”此外，他又說：“基督的教會，就是一個最堅固最有力的社會。”）

<sup>169</sup> 趙紫宸，《從中國文化說到基督教》（上海：廣學會，1946），P20-21。

<sup>170</sup> 周芷芸，《傳福音與社會關懷，如何雙線發展》，4。

<sup>171</sup> 趙紫宸，《評宣教事業評議前四章》（北京：燕京大學宗教系，1934），序 P4-5。

## 第四章 整合牧養模式之具體評估

### 第一節 SWOT 分析法

市場行銷環境涵蓋的資訊種類多、數量龐大，需要一個統一的框架將分析得來的資訊概念化、單一化，完成這一過程是將競爭對手、顧客分析、自我分析等環境分析得來的資訊結果，放入由優勢(Strength)、劣勢(Weakness)、機會(Opportunity)和威脅(Threat)簡稱 SWOT 組成的 4 個象限構成的矩陣中，從而對企業戰略規劃上的優劣勢一目了然，思考出為企業帶來的機會等諸多問題。<sup>172</sup>

市場推廣者運用 SWOT 分析法可以把內部審視和外部審視結果的精華提煉出來，聚焦向外看如何利用未來的機會，預測出重要的環境變化對企業的影響，消除阻礙企業持續發展的直接威脅。機會代表著有效的市場行為使企業獲得競爭優勢率先發展；威脅則是市場行動中不利趨勢可能會讓企業失去已有的競爭地位和份額，“科特勒認為，如果優勢和劣勢代表了組織現在的位置，那麼機會和威脅就代表了一段時間之後組織希望所在的位置，所以市場推廣者的角色就是用創造性來填補兩者之間的差距。”<sup>173</sup>

#### 一、SWOT 的意涵

SWOT 作為分析框架是企業運用它依據對市場需求和競爭者的分析，得出行銷上的優劣勢，確認企業內部行銷資源與外部行銷環境相適應的程度與狀態，以此深入瞭解市場和企業的行銷環境，制定出行銷戰略和戰術。

##### (一) 外部環境分析與機會：威脅的確定

環境因素影響企業行銷，其變化需要企業透過分析認識和適應並充分加以利用。政治、經濟、人口、文化等組成宏觀環境，其裏面產生企業運行的行業環境，供應者、購買者、替代者、競爭者和新進入者為企業帶來了諸多威脅。夾縫中

<sup>172</sup> 高橋透、福島彰一郎等著，楊銘譯，《技術行銷》（北京：科學出版社，2006）,30。

<sup>173</sup> 歐德羅伊德著，楊琳譯，《市場行銷環境》（北京：經濟管理出版社，2011）,335。

求生存，企業在特定的行業環境中如何脫穎而出另闢蹊徑，必須認清供應鏈、顧客、供應商、競爭者和勞動力的關係，從而為自己建立起穩固的運作環境。

行銷環境的預測可以把從宏觀環境、行業環境和運作環境中得來的因素與變數放入到矩陣中分析。環境因素沒有固定的分類標準，機會與威脅可以並存，在一定條件下可以相互轉化。以行銷角度看，環境帶來機會還是造成威脅在於是否有助於實現行銷目標還是阻礙行銷目標的實現。

### （二）內部要素分析與優勢：劣勢的確定

企業內部環境分析要點通常包括：使命、發展戰略、資源狀況、業績表現、競爭戰略，是行銷部門難以管控的，同面對外部環境一樣需要加以適應。明確企業行銷的內部環境後，還需要從公司、經營單位和行銷部門三個層面確定企業的優勢要素與劣勢要素，“企業的優勢要素(S)是指一個企業超越其競爭者的某種能力或做得好的方面，企業的劣勢要素(W)則是指一個企業相對於競爭者缺少的能力或做得不好的方面。因此，確定企業優劣勢，實際上就是以競爭者為參考基點(benchmark)在企業與競爭者之間做要素的比較。”<sup>174</sup>

確定關鍵要素需要與競爭者比較，簡單易行的方法是“簡單平均法”。所選待評因素一定要具體，比如：資源整合能力、創新能力、市場佔有率、技術領先性等，在圖表中列出待評要素，讓行業內外的從業者根據自己判斷，以對企業成功的多少為標準獨立打分；要素上的得分按參與者人數平均得出相應平均值，按大小確定出關鍵要素。

### （三）SWOT 分析與行銷戰略確定

從事實與資料中得出調查和分析的結果，按照 S,W,O,T 的順序逐一列出優勢、劣勢、機會和威脅要素。畫出 SWOT 矩陣，根據企業資源（優劣勢）將企業優劣勢與機會威脅進行交叉匹配研判出利用外部環境帶來的機會，或是如何規避環境為企業帶來的威脅。

---

<sup>174</sup> 莊貴軍，《行銷管理---行銷機會的識別、界定與利用》（北京:人民大學出版社，2011），173。



	O (機會)	T (威脅)
SWOT 矩陣		
S (優勢)		
W (劣勢)		

交叉匹配後產生 SO,ST,WO 和 WT 四種戰略思路。SO 比較激進，利用優勢抓住機會；ST 是當企業內有優勢而外部有較大威脅時，利用優勢化解威脅；WO 意味著企業內有劣勢而外部存在較多機會時，利用機會克服弱點；WT 注重防禦，在企業內憂外患時強調撤並收縮規避風險。

透過匹配出的結果，可以制定出多種行銷方案。首選有助於實現企業既定發展戰略和競爭戰略的加以實施，亦要根據產品的市場行情相應選擇戰略思路，諸如明星類產品（銷售增長率和市場佔有率雙高）與 SO、瘦狗類產品（雙低）與 WT、金牛類產品（銷售增長率低但市場佔有率高）與 ST、問題類（銷售增長率高、市場佔有率低）產品與 WO 存在對應關係；其次是企業核心能力在行銷方案中必須發揮優勢，保證其不可模仿和替代的競爭優勢。最後，組合相容的匹配得出多種不同的行銷方案，系統分析加以綜合考慮。

## 二、本教會事工 SWOT 分析

“教會要認識內外的需求，可以運用機構常用的態勢分析法，瞭解內部的優勢和劣勢，認識外在世界提供的契機和構成的危機；這方法並非不屬靈，並非不依靠上主，而是建基於上主在處境中已形成的趨勢，進而明白將來的旨意。用這方法來尋求上主心意，華理克牧師形容為乘上聖靈的浪潮，是跟隨聖靈在社群流動方向而運作，是上主指引教會常用的方式；他成立馬鞍峰教會前，首先就是做社區調查，瞭解居民的需要。”<sup>175</sup>馬鞍峰教會成功因素之一是做到了知己知彼，

<sup>175</sup> 林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》，87。

知己：洞悉教會內部的優劣勢（S 和 W）；知彼：知曉外部世界的契機和危機（O 和 T）。

教會成立前或事工伊始，先要對宏觀環境諸如政治（political）、經濟（economic）、社會文化（social-cultural）、技術（technological）和生態（ecological）等因素加以分析。<sup>176</sup>特別是在無神論的國度裏，政治經濟文化對教會的影響力尤為突出。本國的政局穩定、制定的方針政策、法律法規直接關係到教會能否順利建立和運作下去。經濟環境中的國家和個人收入狀況、消費結構及市場規模同樣對教會和會友及開展的事工帶來影響。社會文化環境涵蓋價值觀、風俗習慣和道德規範；科技環境是研究、發明、創造對整個人類和社會的改變，諸如當下盛行的網路行銷、3D 列印等都會對事工的實施帶來裨益。同樣，水土資源、生物資源和氣候等生態環境的微妙變化，也會對教會事工帶來不小的衝擊，比如我們在前年一直堅持教會和教會間的足球、羽毛球等運動，在去年霧霾加重的情況下不得不完全取消。

外部環境的分析深入下去亦要考慮到行業環境和運作環境。行業環境是對整個國內家庭教會總體狀況的把握，本地區是否已經飽和、家庭教會間關係如何、當地政府態度怎樣都需要詳細評估；具體的運作環境焦點在於信徒，本地區的人們對基督教觀感、認同感、接受感直接影響到事工設計和開展的果效。

教會內部環境分析的要點在於使命與意向、發展策略和本身資源狀況，尤以教會建立後信徒的增長、事工的內容還有教會經濟狀況的分析為關鍵。確定教會的優勢要素和劣勢要素可以運用上文的“簡單平均法”，通常教會增長能力、事工開展能力、教會規模、教會影響力、教會特色都會成為分析的關鍵要素。

以此前的調查和分析結果為依據，按照 S,W,O,T 的順序一一在矩陣中列出優勢、劣勢、機會和威脅要素，如上文矩陣圖。在矩陣中形成的匹配 SO,ST,WO,WT 可以運用專家會議法或集體經驗判斷法得出結論，並相應制定出多套事工方案。

“教會當花上大量寶貴的時間、人力和資源，對身處的社區和教會情況作詳細查

---

<sup>176</sup> 林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》，86-95。

勘及分析，為要認定上主在處境中所給予的契機，明白本身的優勢，在瞭解事實後，就能找到能力的來源，承擔上主為教會量身訂造的使命。”<sup>177</sup>

## 第二節 運用 SWOT 分析本教會事工

### 一、分析其家庭輔導

教會建立十二個小組，牧師起先培訓十多位小組長，從基督教家庭觀到家庭事工和家庭輔導，在理論上讓大家接受裝備；之後，回到小組中透過講座、活動和輔導開始實踐。經過幾年的運轉，教會的家庭數量由一兩個增加到近二十個，為教會帶來了見證力和凝聚力。

表一

SWOT 矩陣	O(機會)	T(威脅)
	O1 國內家庭觀興起 O2 家庭事工被重視 O3 社會強調家庭穩定 O4 家庭影響巨大	T1 家庭觀念淡薄 T2 社會誘惑繁多 T3 家庭輔導單一 T4 家庭內部信仰爭論
<b>S(優勢)</b> S1 牧者接受過訓練 S2 教會上下重視 S3 小組長委身 S4 教會家庭多 S5 與家庭成員關係好	SO 戰略：利用優勢，抓住機會 ◆ 獲得政府社區認可 (S1,O3) ◆ 大力開展實施(S2,S3,O1) ◆ 傳福音教會增長(S3,S4,O4) ◆ 邀請家庭成員參加活動 (S5,O2)	ST 戰略：利用優勢，化解威脅 ◆ 集思廣益(S1,S2,S4,T3) ◆ 創造更大吸引力(S1,S2,T2) ◆ 輸出教會家庭觀(S5,T1)
<b>W(劣勢)</b> W1 家庭活動單一 W2 專業技能薄弱 W3 家庭穩定性差 W4 牽涉精力時間巨大 W5 家庭成員間有分歧	WO 戰略：利用機會，克服弱點 ◆ 邀請專家組織(O1,O2,W1) ◆ 因勢利導(O3,W3)	WT 戰略：撤並收縮，規避風險 ◆ 減少活動次數增加品質 (W1,W3,W4,T1,T2,T3)

從 SWOT 分析中，牧者和小組長們清楚看到家庭輔導事工帶來的具體果效：

(一) SO 戰略中：城市家庭教會顯著特點是沒有獨立的教堂，多數位於公寓和寫字間裏。中國行政單位中最基本劃分是街道或是叫社區，行政組織嚴密而細緻，對轄區裏的工商企業等等瞭若指掌。因而，從伊始的十幾個人開始，他們便密切注意我們的一舉一動。當愈來愈看到教會裏的家庭數量增加，而且有美好的活動和教導，社區管理層的態度逐漸改變，不單認同我們，甚至鼓勵更多的家庭來到教會。

(二) ST 戰略中：基督教前沿學科即是家庭事工和輔導，當前華人教會都頗

<sup>177</sup> 林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》，364。

為看重，相關書籍和資源豐富；本教會牧者在碩士學位修讀了很多家庭領域的科目，也受到了教會上下的重視，大家期望有專業的知識加以指導。因而，順勢可以把聖經的家庭觀傳講出來，這是社會上所得不到的。

(三) WO 戰略中，縱然牧者有一定家庭領域學識，但長期進一步實施和指導時，特別是遇到棘手個案，則需要邀請具有專長的牧者和專家來引領我們。當前的環境似乎對離婚見怪不怪，人們都渴望家庭穩定卻在大環境下束手無策，而在海外教會中有很多滿有恩賜的牧者，我們與他們建立關係，定期邀請到教會，很多非基督徒家庭因此來到教會。

(四) WT 戰略中，教會畢竟不是以家庭輔導為第一位，雖然我們經常舉行有關家庭輔導的講座和特別課程，但因著小組長和義工們精力時間有限，給他們帶來很大壓力。即使是專家們講得很清楚，畢竟他們不能長期停留在教會裏，及時的予以跟進。因而，我們制定詳細的計畫，減少活動和講座次數，轉而在品質上下功夫。

這便為我們傳福音帶來了良機，當家庭成員被邀請到教會裏時，便進入到“整合牧養模式”的流程裏：分擔基督教教育的同工和義工們有專人來接待愛護他們，比如，孩子們進入兒童主日學、大人們進入成人主日學，開始不同教材的學習和活動的參加。

得到了家庭的積極參與和社區的認同，在實踐中會看到具體進行家庭事工和輔導的小組長們因著能力和自身條件，往往難以持久或力不從心；同樣，來到教會的家庭也會因著時間和條件的限制，特別是成員間的差異，不能保證同時出席。為此，我們採用的策略還是“整合牧養模式”，讓他們進入到下一塊事工模式“基督教教育”裏，邀請家庭事工和輔導方面的專家經常來到教會舉辦兒童或成人不同層次的講座、密集課程和豐富多彩的營會。這恰恰符合政府和社區的需要，利於教會藉著家庭的轉變傳福音。事實上也是如此，周邊社區和政府部門對我們的婚姻輔導及教導極為認同，甚至邀請我們在他們的講座中介紹經驗。

## 二、分析其基督教教育

教會基督教教育劃分為兩種層次，一種是全時間侍奉人員，特別是牧者需要

在每個週二參加上午的教義和神學的集中學習；另一種是平信徒，有兒童主日學，讓師母帶領幾位是老師的姊妹每個主日教導。成人主日學，鼓勵培訓十多位小組長在禮拜正式開始前，用二十分鐘時間分享信仰與見證。多年堅持下來的結果是，牧者和侍奉者在信仰上達成一致，無論是講臺和牧養，信息觀點得到統一。兒童主日學吸引了很多的家長，也隨之開始接受信仰，成人主日學的小組長們有壓力卻變成了動力，自己體驗到了預備中的喜樂和收穫，作為受眾的信徒亦在成人主日學中更容易領會小組長們的教導。

表二

SWOT 矩陣	O(機會)	T(威脅)
	O1 國內重視教育 O2 教育市場興盛 O3 國家政策扶持教育 O4 尤以擴大兒童成人教育	T1 教育市場專業化 T2 受教育人群口味大要求多 T3 教育內容需要不斷加強 T4 專業人才奇缺
S(優勢)	SO 戰略：利用優勢，抓住機會 ◆ 贏得政府社會好評(S1,O3) ◆ 瞭解需要做強做實(S2,S3,O4) ◆ 繼續宣傳投入(S2,S4,O1) ◆ 以此見證傳福音(S5,O2)	ST 戰略：利用優勢，化解威脅 ◆ 加快基督教特色(S1,S2,S3,T3) ◆ 品質上下功夫(S1,S4,T2) ◆ 儘快培養人才(S5,T4)
W(劣勢)	WO 戰略：利用機會，克服弱點 ◆ 聘請專家顧問(O1,O2,W2) ◆ 國外引進教材(O4,W3)	WT 戰略：撤並收縮，規避風險 ◆ 有人才再有課程(W2,W3,W5,T1,T3,T4)

本教會特色之一便是會眾中有五分之一是教師甚至是園長和校長，當一個個新來到的家庭透過家庭事工和輔導願意委身教會時，我們趁熱打鐵，在教會開展兒童和成人主日學教育：

- (一) SO 戰略中：來到教會的家庭趨向穩定，他們的孩子們在教會接受不同層次的主日學課程，帶來的積極變化有目共睹；於是主日學成爲本教會對外的一個特色項目，社區和很多非基督徒家庭因而對教會刮目相看，我們則鼓勵更多會友參與到其中，並耗費很多財力和物力加以支持。
- (二) WO 戰略中：從事兒童教育不能單單依靠愛心和信心，如果只是以爲講講聖經故事和唱唱詩歌那麼簡單，就不能持之以恆取得更好的效果。我們定期把參與主日學的老師們送出去或請進來專家培訓他們的專業技能，對於一些優秀的願意委身的則納入全職事奉。

(三) ST 戰略中：看出這項事工中依然存在著諸多威脅，比如教師多不等於都能掌握教義，準確的教導出聖經中的資訊。表面上看，參與的小組長很多都是老師出身，其實在品質上欠缺基督教精神，他們信主時間也不是很長，本身也在信仰上處於經歷和紮根階段，特別是來自工作環境的壓力，常常讓他們身不由己。從我們的實踐中明顯看到他們經常深感疲憊，因而，我們近幾年採用對內請進來名牧大牧教導我們的主日學師資，對外則送出去很多神學生深造。

(四) WT 戰略中：是看到自己的弱勢，從而如何來規避接下來的風險。我們的教會是年輕的教會，從執事、小組長到會友都處在學習和經歷中，所以穩定壓倒一切。兒童和成人主日學的教材幾年來從來沒有改變，使得小組長們備課的壓力逐年減輕，教學的經驗卻在不斷增加。

我們一面請進來專家和名牧，一面讓穩定參加課程的老學員進入到“整合牧養模式”的下一個階段：參與服侍聖工，百聞不如一見，很多參加過“雲南扶貧宣教”的會友在回來後無不在信仰和生活上有質的改變，成為美好的見證同時走上良性軌道，影響更多的家庭。

### 三、分析其服侍聖工

教會多年來形成的“雲南行”已經是周邊地區教會效法的榜樣，就經驗而言，我們堅持和當地教會保持聯繫，事前做好充分的分析、評估和報告：為什麼選擇那個地方，那個地方有什麼樣的需要，我們能夠提供什麼，如何去做，具體的項目和設計，怎樣募集捐贈款並保證善款的透明和公開，誰能參加，參加的具體要求.....整個行程，牧者和參加者遵守團隊精神：不上網不購物不進景點，選擇最便宜的住宿和飲食；大家一同禱告讀經，彼此都親力親為；按照 NGO 組織的探訪規則，對進入山區的貧窮人家如何交流及注意事項都有明確的教導。事後還要進行回訪和回饋，把受捐贈者的情況報告給捐贈人，讓捐贈者有收穫和信任。經過每一年的堅持和良好的實施，服侍聖工已然成為教會的文化和傳統，年年募集到的捐贈款額逐年增加，參與人數亦翻翻，受捐贈者無不感恩。

表三

SWOT 矩陣	O(機會)	T(威脅)
	O1 政府鼓勵宗教參與慈善 O2 慈善市場亟待完善和信譽 O3 國家政策有利於慈善事業 O4 慈善趨向專業化	T1 慈善組織眾多 T2 慈善產品單一 T3 慈善理念和技術的缺乏 T4 專門人才奇缺
<b>S(優勢)</b> S1 基督教理念崇尚慈善 S2 教會傳統重視慈善 S3 教會上下達成一致 S4 信徒願意捐贈 S5 瞭解貧困地區	SO 戰略：利用優勢，抓住機會 ◆ 獲得政府認可支持(S1,O1) ◆ 和政府改善關係(S2,S3,O3) ◆ 突顯教會力量(S3,S4,O2) ◆ 積累經驗幫助更多(S5,O4)	ST 戰略：利用優勢，化解威脅 ◆ 教會被重視(S1,S2,S3,T1) ◆ 加快學習(S1,S2,T2) ◆ 知道所需(S5,T2)
<b>W(劣勢)</b> W1 慈善方式簡單 W2 慈善專業化程度低 W3 慈善教育力度不夠 W4 相關費用投入大 W5 非專業人員	WO 戰略：利用機會，克服弱點 ◆ 抓住時機參與(O1,O3,W1) ◆ 加大教育力度贏得一席之地(O2,W3)	WT 戰略：撤並收縮，規避風險 ◆ 減少次數邀請顧問學習把關，增加品質和及時回饋(W1,W2,W3,T1,T2,T3)

在我們的“整合牧養”模式中，服侍聖工處於最後，可以說是一場畢業考試，而參加過畢業考試的會眾無不為自己的成績驕傲，激勵他們回到教會後更積極的投入到參與家庭事工和基督教教育中。在我們聚焦的三樣事工中沒有哪一個能像“服侍聖工”如此被政府所認同和高舉，在第三章第五節中用了大量篇幅介紹其在中國的優勢與機會。但從 SWOT 分析裏可以看出這項事工的 T（威脅）和 W（劣勢）依然很多，如果是在教會同工會議中面對如此多的問題，是會爭論不休猶豫不前的。現在一看 SWOT 表中：

- （一）SO 戰略中：政府各個部門均都鼓勵宗教界積極參與社會救助、扶貧等慈善事業，參與的程度如何無形中成為和他們處理好關係的一個重要指標；我們在實施多年的雲南扶貧宣教後，顯現出的果效便是讓政府和社會對教會存在的價值和意義給予充分肯定。
- （二）WO 戰略中：慈善的方式有很多種，目前我們聚焦在雲南扶貧上，畢竟教會的規模和參與力度都有限。為此，教會繼續從信仰和社會意義的角度在宣傳和教育上贏得會眾的支持，讓他們願意奉獻更多，以便開展更廣泛的服侍聖工。
- （三）ST 戰略中：通過扶貧對外讓人們看到基督徒的善行，對內讓弟兄姊妹們助人則助己實踐出聖經和耶穌的教導，特別是經歷聖靈的感動，行在神的心裏。因而，我們向世界宣明會 World Vision 和救世軍 Salvation Army

學習他們的專業社會服務理念以及具體項目的實施規則，讓參加者和被捐贈者都發現，我們是很專業的，從而產生信任感。

(四) WT 戰略中：同樣可以看到我們的弱勢，每次遠赴雲南需要很大的經費投入，雲南地處高原，道路和天氣都會帶來很大的風險，不出問題則已一旦出現哪怕很小的都會帶來負面影響。所以，扶貧和宣教專業性很強，我們邀請了顧問專家來指導，取得了很好的效果。

對外我們在行善，對內則是宣教，因而要加大力度走的更遠、做的更多。



## 第五章 結論、討論和建議

### 第一節 結論與討論

中國改革開放帶來的經濟快速發展讓中國社會發生深刻變革，因為是共產黨領導的一黨專政國家，其篤信的無神論思想及其方針政策導致中國的教會具有特別的處境；總體上看，中國基督教進入所謂“後宗派時期”，只有官方教會——三自愛國運動委員會和基督教協會。但自從執政以來就存在的家庭教會在打開國門後如火如荼的興盛起來，似乎基督教在中國大發展了，甚至“回歸耶路撒冷”的重擔已然落在中國教會身上，可事實是什麼樣子的呢？

#### 一、結論：堅持整合牧養

##### （一）矛盾鬥爭

官方教會和家庭教會之間不可調和的矛盾鬥爭<sup>178</sup>、教會控制權上的衝突<sup>179</sup>、視教會為家族企業<sup>180</sup>、財務上的分崩離析<sup>181</sup>、信徒中階層的劃分<sup>182</sup>等等新老問題層出不窮，甚至“一位中年家庭教會領袖對比了一些大膽傲慢的家庭教會領袖和被（家庭教會成員）污蔑的有官方背景的三自教會的領袖後，非常嘲諷地說：三自教會也許不敬畏上帝，但他們至少還要向政府報告。”<sup>183</sup>

##### （二）大膽革新

面對如此紛繁複雜的處境，既要維持神聖的信仰傳統又必須大膽革新。<sup>184</sup>教會裏的革新不能照搬照抄中國式的改革開放，那是“瞎子摸著石頭過河，走一步算一步”，閉門造車的結果是井底之蛙，很有可能半途而廢甚或與正統信仰漸行漸遠。“哥林多前書也記載了新約教會的組織原則，保羅提醒哥林多信徒：凡事都要規規矩矩的按著次序行（林前 14:40）。雖然聖經並沒有明文記載今日教

<sup>178</sup> 曹南來，《建設中國的耶路撒冷：基督教與城市現代性變遷》（香港：香港大學出版社，2014），43。<sup>179</sup> 同上，72。

<sup>180</sup> 同上，75。

<sup>181</sup> 同上，76。

<sup>182</sup> 同上，95。

<sup>183</sup> 同上，77。

<sup>184</sup> 戴歌德著，孫秀貞等譯，《新約導論》（香港：道聲出版，2012），13-14。

會組織的實例，但根據此原理，好多事工必須加以組織化、有次序、有層次、有系統。<sup>185</sup>

本教會在無神論政府設立的特殊宗教政策下，結合當前的社會文化氛圍，從處境化角度開展事工整合，在教會建立伊始便有目的性和針對性的開展這三樣事工：家庭、教育和慈善。當長時間的堅持整合牧養之後，牧者與會眾皆是受益者，自然而然得救的人數和信仰品質不斷加增，超過所想所求。

## 二、討論：教會治理模式

### （一）保守信仰觀

“一本聖經打敗天下無敵手”，這是說傳統家庭教會的保守信仰觀，<sup>186</sup>把基督教信仰擱置在自己的小家庭中，兩耳不聞窗外事一心只讀聖賢書---聖經。可是，三四十年後的今天，中國城市化的速度和城市家庭教會建立的速度同樣驚人，與之匹敵的是“留學海外的中國知識份子先于本土半步成批信奉基督耶穌，為城市家庭教會的建立與發展，提供了直接的生命示範。只有全面繼承整個教會的傳統，城市家庭教會才有可能把握中國教會的整體力量，從而，才可能將中國福音運動推到一個全新的高度。城市家庭教會的出現，及其在整個中國教會裏面的主導地位，完全是上帝通過整個中國教會的發展而賜予的恩典。”<sup>187</sup>

### （二）重建制度

洋為中用亦或中西合璧需要城市家庭教會的創立者們從自身處境出發，重新進行制度上的建設，<sup>188</sup>這其中尤以教會治理模式為當務之急。<sup>189</sup>因而，從“現代教牧神學”和“教會管理學”中汲取適宜的養分，讓我們看到“聖靈主導之教會管理”乃為正道。

香港建道神學院梁家麟院長和崇基神學院邢福增院長在各自著作中對中國家庭教會的興起，特別是當代城市家庭教會的影響與作用都給予了很詳細和很高的評價；多年從事教會管理學教導的蘇文隆博士則是從教會管理的角度讓我們明

<sup>185</sup> 吳蘭玉，《管之以理：基督徒行政管理》（馬來西亞：協傳培訓中心，2008），19。

<sup>186</sup> 劉同蘇、王怡，《觀看中國城市家庭教會》（臺北：基文社，2012），93。

<sup>187</sup> 同上，108。

<sup>188</sup> 同上，334。

<sup>189</sup> 同上，311。

白，制度建設的重要性。剛剛退休的前香港信義宗神學院院長林德皓博士在其《殷勤治理---成人取向的教會管理》中鼓勵我們結合運用現代企事業管理學中的優良因素諸如 SWOT 分析法，為教會帶來優質管理。“當我們繼續在聖靈的管理與能力中行事時，我們基督徒的生命會成熟，並且，聖靈所結的果子便漸漸的在我們的生活上顯明出來…….這些素質不僅加強基督徒的服事，同時也會影響我們以後的生活，使我們能夠在各方面的職務上更為有效。”<sup>190</sup>

## 第二節 建議

中國政府一黨專政，秉持無神論信念，所制定的宗教政策在很多方面制約著基督教的發展和傳播；隨著中國經濟 GDP 總量的節節攀升，緊隨美國之後，其城市化進程不可阻擋，大量的農村人口遷移到城市，使得農村的家庭教會與城市新興家庭教會合流，內部在信仰傳承和教會治理牧養模式上存在很大的分歧；如何利用好 S（優勢）和 O（機會），從而化解 T（威脅）與 W（劣勢），我們則以本教會多年實踐出來的整合牧養模式為答案之一，期待以此為中國城市家庭教會之建造帶來裨益。

### 一、對未來牧養的建議

“有些人反對教會用管理這個字，惟恐它含有控制、管理、處置等意味在內，令人感覺屬世人為因素太重。其實管理的原意，如果從聖經的觀點來看，實在有著管家、領導、監督、治理等涵義。簡單來說管理是推動別人完成教會事工的藝術。”<sup>191</sup>既然是藝術就不能孤芳自賞自以為是，從中國工商管理界推崇的“資源整合”與“整合行銷”觀中思考並實踐牧養上的事工整合，進而提出城市家庭教會的“整合牧養”新模式。

這種領導教會的新模式突破了傳統的舊領導模式，<sup>192</sup>因地制宜又借鑒教牧神學和教會管理學中的先進因素，在我們的實踐中讓教會穩步增長，弟兄姊妹靈命日益成熟，從而大大影響了周圍的社區，建議更多的中國城市家庭教會在牧養與管理模式上加以採用。

<sup>190</sup> 道格拉斯和庫克著，學園傳道會譯，《教會管理學》（臺北：中國學園傳道會出版部，1986），3。

<sup>191</sup> 吳蘭玉，《管之以理：基督徒行政管理》，9。

<sup>192</sup> 莊德璋，《教會領袖栽培---長老教會增長永續經營之鑰》（台南：長老會臺灣教會公報社，2011），203。

### 三、對未來相關研究的建議

“教會與外在環境息息相關，應省察環境的改變，尋找社會帶來的新機遇，服務有需要的人；但社會也為教會帶來了限制，甚至帶來威脅，應儘早找出這些潛伏的危機，加以回避。”<sup>193</sup>如何可以遊刃有餘的應對環境和判斷事工的果效，“SWOT”分析法能夠讓教會的會議少些分歧，以有目共睹的分析結果讓同工們達成共識。

SWOT 分析法作為一種技術需要同工們一同訓練，熟練掌握其方法和運用，必然會對教會的事工效率和牧養途徑帶來保障，國際學園傳道會創辦人兼會長白立德博士說“同時不可否認的，不論一個人是怎樣的愛主，或者他的獻身是多麼的深切，甚至於或者他的人生是多麼一致地被聖靈管理，若要得著有果效的生命，並為救主作見證，訓練技巧、方法和技術的訓練，將會比同樣一位未獲得訓練益處的人更能被神使用。”<sup>194</sup>

綜上所述，以本教會事工整合為例，進而提出的整合牧養模式願意為“中國城市家庭教會之建造”帶來借鑒，“會有一批新血包括同工與牧者來管理二十一世紀教會。這批新血可能有男有女，充滿動力、重視委身、並有勇氣來管理教會。他們有膽量與技巧粉碎腐化的傳統，建立起明天會更好的異象，並且創立新的組織架構與信仰體系以實現理想。誰能說這非宗教機構的撼動時機？唯有那群能幹、關心人、具有企業頭腦的管理者所帶領的教會，才能生存下去。”<sup>195</sup>

經過幾年的學習、總結和實踐，“整合牧養模式”在本教會和本地區中愈加的呈現出“星星之火可以燎原”之勢，其勢不可阻擋……但同時要看到要想到：如何把這種新模式推廣開來？既然其範圍局限在城市裏的家庭教會，說明對教會裏信徒素質和文化上的要求比較高；家庭輔導、基督教教育、服侍聖工以及 SWOT 分析法能否得以熟練的運用都需要專業培訓，培訓人才從何而來……

<sup>193</sup> 林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》，87。

<sup>194</sup> 道格拉斯、庫克著，學園傳道會譯《教會管理學》，4。

<sup>195</sup> 諾曼、羅傑著，扶逸蕙等譯，《治理事的---一種系統思考模式的教會管理以服務會眾》（臺北：中華福音神學院 2003），386。

鑒於在寫本文的過程中，浙江地區由政府主導的“拆十字架”運動正在如火如荼的開展著，兩會和家庭教會均飽受磨難。因而，本文宣導“整合觀”下的牧養新模式顯而易見會受到各地政府朝令夕改的政策所左右，試想一間連“合法存在”都不能保證的教會如何會聚精會神開展各項事工？

在中國，基督徒多而牧者少，大陸牧師都以一當十，平常事工相當忙碌，加之缺乏學術研究環境，特別在基督教領域更是捉襟見肘。巧婦難為無米之炊，本文欠缺理論和神學架構上的深層次探討；長處在於是從多年教會管理和牧養實踐中提煉出來的，經得起考驗。短處亦在於城市家庭教會受宗教政策左右搖擺不定，人才培訓和事工果效無不受此牽制，難以持之以恆。

“最後，海內外的基督徒都應該不斷地位中國未來健全的發展祈禱，也為中國教會的增長祈禱；更迫切地為中國的掌權者祈禱，求神賜給他們智慧，知道如何為十三億人民的幸福著想，引導他們走上正路。‘有耶和華為他們的上帝，這百姓便為有福。’ 詩篇 144:15”<sup>196</sup>

---

<sup>196</sup> 趙天恩、莊婉芳，《當代中國基督教發展史,1949-1997》（臺北：中福出版公司，2010），結論。

## 參考文獻

### 一、中文書目

- 曹南來。《建設中國的耶路撒冷：基督教與城市現代性變遷》，香港：港大出版社，2014
- 但以理、布萊恩著，林嘉芳譯。《過程式領導》，臺北：中華福音神學院出版社，2006。
- 蘇文隆。《牧養事奉的藝術---後現代事奉者的全人發展》，美國：基督使者協會，2008。
- 戴歌德著，孫秀貞等譯。《新約導論》，香港：道聲出版，2012。
- 林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》，臺北：道聲出版社。
- 吉姆著，俞利軍譯。《從優秀到卓越》，北京：中信出版社，2008。
- 趙天恩、莊婉芳，《當代中國基督教發展史,1949-1997》，臺北：中福出版公司，2010。
- 薛天棟，《教會治理學》，臺北：校園書房出版社，2004。
- 葉至誠合著，《研究方法與論文寫作》，臺北：商鼎數位出版，2011。
- 周永健等，《勇於領導》，香港：福音證主協會，2011。
- 諾曼和羅傑著，扶逸蕙等譯，《治理事的---一種系統思考模式的教會管理以服務會眾》，臺北：中華福音神學院。
- 麥福士著，顧華德譯，《教會大計：策略性計畫書九個步驟》，臺北：中華福音神學院，2005。
- 歐煌坤，《中國：勿需懼怕基督福音》，台南：教會公報出版社，2007。
- 連曦著，何開松等譯，《浴火得救：現代中國民間基督教的興起》，香港：香港中文大學，2011。
- 梁家麟，《改革開放以來的中國農村教會》，香港：建道神學院，1999。
- 劉同蘇、王怡，《觀看中國城市家庭教會》，臺北：基文社，2012。
- 蘇文隆，《教會行政管理學》，臺北：中華福音神學院出版社，1998。
- 唐佑之，《教會管理》，香港：真理基金會，2005。
- 韋基斯，《僕人式領袖---跟耶穌學領導》，香港：浸信會出版社，2006。
- 孫彰道，〈試論中國基督教青年會開展社會服務事工的神學意義〉，陳秀珍編輯，

- 南京神學志 11 期，07 年 12 月。
- 蕭壽華著，葉自菁等譯，《聖靈領導的教會管理》，香港：宣道出版社，2007。
- 鄭華樹著，《去美國並購--中國公司如何通過並購成爲跨國公司》，上海：上海財經大學出版社，2012。
- 楊麗編著，《私營企業經營全書》，長春：北方婦女兒童出版社，2014。
- 周嶸著，《整合天下贏》，北京：石油工業出版社，2013。
- 林德皓，《殷勤治理---成人取向的教會管理》，臺北：道聲出版社，2014。
- 梁廷益，《再闖高峰---你的教會也可以持續增長》，香港：浸會出版社，2001。
- 海天基金會，《中文聖經祈禱本》，南京：中國基督教協會印發，1998。
- 高橋透、福島彰一郎等著，楊銘譯，《技術行銷》，北京：科學出版社，2006。
- 歐德羅伊德著，楊琳譯，《市場行銷環境》，北京：經濟管理出版社，2011。
- 莊貴軍，《行銷管理---行銷機會的識別、界定與利用》，北京：人民大學出版社，2011。
- 區應毓，《教育理念與基督教教育觀》，成都：四川大學出版社，2005。
- 唐紹洪，《婚姻家庭的理性與非理性》，成都：四川人民出版社，2004。
- Balswick, Jack O, Judith K, 羅靜玲譯，《家庭：從基督教觀點探討當代家庭》，臺北：華福出版，2010。
- 霍玉蓮著，《怎可以一生一世》，北京：新世界出版社，2011。
- Benner, David G, 陳永財譯，《策略性牧養輔導：一個短期而有系統的模式》，香港：基道，2005。
- 林國亮，《家庭樹生命樹：原生家庭探討完全手冊》，臺北：雅歌社，2004。
- 徐賁，《統治到教育，從國民到公民》，香港：Oxford University press，2012。
- 蕭克諧，《基督教宗教教育概論》（香港：道聲出版社，1986。
- 黃碩然主編，《提升生命素質的培育》，香港：華人基督教宗教教育促進會，2001。
- 黃慶雲編著，《聖經教學實用手冊》，臺北：中國主日學協會，2012。
- 《教育、傳意、創意---創意教學：策略與實踐》，香港：策馬文創有限公司 2012。
- 羅奈爾得.L.約翰斯通著，尹今黎等譯，《社會中的宗教》，成都：四川人民出版社，1991。
- 高師寧，《當代中國宗教三議》，載《道風：基督教文化評論》36 2012 香港：

- 道風，2012。
- 謝志斌，〈從政治神學、公民宗教與公共神學的差異談三者在中國處境的可能性〉，楊熙楠 總編《道風：基督教文化評論》總第 38 期，2013。
- 王順民，《宗教福利》，臺北：亞太圖書出版社，1999。
- 周芷芸，《傳福音與社會關懷，如何雙線發展》，周建華主編《今日華人教會》總第 293 期。
- 國務院宗教事務局編，《新時期宗教工作文獻選編》，北京：宗教文化出版社，1995。
- 舍勒，〈基督教的愛理念與當今世界〉，劉小楓主編：《二十世紀西方宗教哲學文選》上海：三聯書店，1991。
- 高師寧譯：《獄中書簡》，成都：四川人民出版社，1992。
- 趙紫宸，《基督教教會的意義》，上海：青年協會 1948。
- 謝龍邑，〈路得神學---當代解讀〉，蔡麗珍 主編《華神期刊》12 年 10 月第四期，2012。
- 趙紫宸，《“耶穌為基督”評吳雷川先生之〈基督教與中國文化〉》，《真理與生命》第十卷第七期，1936 年 12 月。
- 莊育銘，〈外展型教會的貧弱關懷事工---以淡江教會為例〉，周建華主編《今日華人教會》總第 293 期）。
- 何有義，《有服務才有福音》，周建華主編《今日華人教會》總第 293 期。
- 趙紫宸，《基督教進解》，上海：青年協會，1947 香港：基督教輔僑出版社。
- 趙紫宸，《新時代的基督教信仰》，吳耀宗編：《基督教與新中國》上海：青年協會，1940。
- 趙紫宸，《從中國文化說到基督教》，上海：廣學會，1946。
- 趙紫宸，《評宣教事業評議前四章》，北京：燕京大學宗教系。
- 戴歌德著，孫秀貞等譯，《新約導論》，香港：道聲出版，2012。
- 吳蘭玉，《管之以理：基督徒行政管理》，馬來西亞：協傳培訓中心，2008。
- 道格拉斯、庫克著，學園傳道會譯，《教會管理學》，臺北：中國學園傳道會出版部。
- 莊德璋，《教會領袖栽培----長老教會增長永續經營之鑰》，台南：長老會臺灣教會公報社，2011。



諾曼、羅傑著，扶逸蕙等譯，《治理事的---一種系統思考模式的教會管理以服務會眾》，臺北：中華福音神學院。

## 二、英文書目

Philip L. Wickeri, *Reconstructing Christianity in China*, New York: Orbis Books, 2007.

Miikka Ruokanen, Paulos Huang, *Christianity and Chinese Culture*, UK: William B. Eerdmans Publishing, 2010.

Anderson, *The Soul of Ministry*, USA: Westminster John Knox Press, 1997.

Ray S. Anderson eds, *Theological Foundations for Ministry*, America Grand Rapids: William B. Eerdmans Publishing Company, 1979.

Ronald T. Habermas, *Introduction to Christian Education and Formation: A Lifelong Plan for Christ-Centered Restoration*, Grand Rapids: Zondervan, 2008.

James R. Estep, Jr & Jonathan H. Kim, eds, *Christian Formation: Integrating Theology and Human Development*, Nashville, TN: B&H Publishing Group.

Gary A. Parrett, S. Steve Kang, *teaching the faith, forming the faithful, a biblical vision for education in the church*, USA IVP Academic Press, 2009.

Kenneth O. Gangel and James C. Wilhoit, *the Christian educator's handbook on spiritual formation*, USA Baker Books 1998.

Methodist church, *Doctrines and Discipline of the Methodist church*, Emory Stevens Bucke, The Methodist Publishing house, 1970.

Barth, *Barth's Moral Theology---Human Action in Barth's Thoughts*, America, John Webster William B. Eerdmans Publishing Company, 1998.

International Headquarters of Salvation Army, *Marching on the salvation army-its origin and development*, UK, Camfield Press, 1990.

Richard B. Hays, *Jesus' faith and ours: A Rereading of Galatians 3, Conflict and context*, America, Hermeneutics in Americas Grand Rapids: Eerdmans, 1986.

International Headquarters of Salvation Army, *General of God's Army*, UK: Henry Gariepy Victor Books, 1993.

D. Bonhoeffer, *Letters and Papers from Prison*, New York, E. Bethge, trans. R. H. Fuller, F. Clark, J. Bowden, Macmillan, 1972.

### 三、網路資料

靈糧堂官網<http://www.llc.org.tw/> 區永亮牧師 特刊：邁向榮耀---臺北靈糧堂 55 周年特刊 2009。

中國教育改革：百度百科<http://baike.baidu.com/view/486179.htm>

寇薇薇、沈展清，《服侍聖工在中國的神學思考與實踐：從愛德經驗談起》  
<http://www.amityfoundation.org.cn/article/view.aspx?id=6715> )

整合行銷：百度百科<http://baike.baidu.com/view/29126.htm>